




# Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

SESI - SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA

Exercícios findos em  
31 de dezembro 2025 e 2024

A decorative graphic at the bottom of the page, featuring a series of thin, parallel blue lines that curve upwards from the left side, transitioning into a solid blue shape that spans the width of the page.

**SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA - SESI**  
**DEPARTAMENTO REGIONAL DE SANTA CATARINA**  
**Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis**  
**Exercícios findos em 31 de dezembro 2025 e 2024**  
**(Em reais)**

**Nota 1 Contexto Operacional**

O SESI - Serviço Social da Indústria - Departamento Regional de Santa Catarina é uma entidade de direito privado sem fins lucrativos e tem por objetivo apoiar e estimular o desenvolvimento social da indústria, contribuindo para a melhoria da qualidade de vida do trabalhador. Disponibiliza em Santa Catarina os serviços de educação, farmácia, alimentação, saúde e segurança, saúde e bem-estar.

A entidade foi criada pela Confederação Nacional da Indústria em 01/07/46, consoante o Decreto-Lei nº 9.403 de 25/06/46, com duração por tempo indeterminado. Para a realização de sua finalidade, o SESI criou órgãos normativos, o Conselho Nacional e o Departamento Nacional, com jurisdição em todo o País.

**Nota 2 Base de Preparação e Apresentação das Demonstrações Financeiras**

**2.1 Declaração de Conformidade**

As demonstrações contábeis de dezembro de 2025 foram elaboradas com base nas práticas contábeis adotadas no Brasil, em observância às disposições contidas na Lei 4.320/64, Decreto – Lei nº 6.976/09 e Normas Brasileiras de Contabilidade (NBC TG), assim como, às Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBC TSP 11) e ITG 2002 (R1).

A emissão das demonstrações contábeis foi aprovada pelo Diretor Regional do SESI/SC Daniel José Tenconi no dia 16 de janeiro de 2026.

**2.2 Base de Mensuração**

As demonstrações financeiras foram elaboradas com base no custo histórico, exceto, determinados instrumentos financeiros mensurados pelos seus valores justos.

**2.3 Moeda Funcional e Moeda de Apresentação**

As demonstrações contábeis estão apresentadas em Real (R\$), que é a moeda funcional e de apresentação da entidade.

**2.4 Uso de Estimativas e Julgamentos**

A preparação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis requer que a Administração faça estimativas e suposições, para

determinar os montantes apresentados de certos ativos, passivos, receitas e despesas.

As principais estimativas são relacionadas com a determinação de taxas de depreciação do ativo imobilizado, provisão para perdas no recebimento de créditos, provisões para desembolsos originados de processos judiciais. Os resultados reais das transações envolvendo essas estimativas podem divergir dos valores apresentados. A Administração da entidade revisa essas estimativas periodicamente.

### **Nota 3 Principais Práticas Contábeis**

As principais práticas contábeis que foram adotadas na elaboração das referidas demonstrações contábeis estão descritas a seguir:

#### **3.1 Caixa e Equivalentes de Caixa**

Estão representados pelos valores disponíveis em espécie, por depósitos bancários e aplicações financeiras de curto prazo, avaliadas ao custo de aquisição, acrescido dos rendimentos auferidos até a data do balanço patrimonial (em base *pro rata temporis*), e não excedem o valor de mercado.

#### **3.2 Créditos a Receber**

São registrados pelo valor nominal dos títulos representativos desses créditos e acrescidos das variações monetárias ou cambiais, quando contratados. A provisão para perdas nos recebimentos dos créditos está constituída com base na análise de risco dos créditos, que considera a estatística das perdas do passado, sendo seu montante considerado suficiente para cobrir eventuais perdas.

#### **3.3 Imobilizado**

Mensurado ao custo de aquisição registrado no imobilizado. Os custos subsequentes são incorporados ao valor contábil do ativo ou reconhecidos como um ativo separado somente quando for provável que gerem benefícios econômicos futuros e possam ser mensurados com segurança. O valor contábil do item substituído é baixado no momento da substituição.

Depreciado/amortizado pelo método linear sobre o custo de aquisição, deduzido do valor residual e da provisão para perdas (*impairment*), com base nas taxas anuais fixadas por espécie e na vida útil estimada. O início da depreciação ocorre no 1º dia do mês subsequente à data de entrada em uso do bem.

Com vistas a revisar e adequar a política contábil quanto ao valor residual, vida útil e *impairment*, a entidade iniciou em 2022 um processo de revisão com suporte de empresa especializada. Os laudos técnicos forneceram dados sobre valor residual, valor em uso, vida útil remanescente, valor recuperável e custo atribuído (*deemed cost*).

Para a determinação da vida útil, a contratada, utilizou as tabelas técnicas usuais em engenharia de avaliações, dentro dos diversos grupos de bens similares. Com isso, determinou a vida útil provável de um bem ou grupo de bens e, quando por meio dos custos analisados, constatou que o investimento realizado alcança o valor do bem em período superior a vida útil prevista, adotando a média entre as amostras analisadas como sendo a nova vida útil prevista para o grupo.

Para determinação do valor residual, o valor estimado que se obtém pela venda do ativo, após deduzir as despesas estimadas de venda, caso o ativo já tenha a idade e a condição esperadas para o fim de sua vida útil - foram adotados os índices da tabela do item 2.3.7 do “Manual de Contabilidade do Sistema CFC / CRCs (2009)”. Ressalta-se que, caso a vida útil esperada do ativo seja ultrapassada, o valor residual é considerado nulo.

Em 2023 a entidade realizou revisão abrangente do teste de *impairment* e atualização das estimativas de vida útil remanescente, valor residual, valor recuperável (*impairment*), e custo atribuído (*deemed cost*) para todos os ativos. Em 2024, foi realizado um novo estudo de *impairment* focado em bens imóveis e revisão do estudo anterior para os bens móveis. Em 2025, foi realizado um novo estudo de *impairment* focado em bens móveis e revisão do estudo anterior para os bens imóveis.

A fim de garantir a precisão dessas avaliações, a Norma de Patrimônio nº 624 instituiu a periodicidade dos novos estudos: a cada 5 anos para bens móveis e a cada 2 anos para bens imóveis, com revisões anuais para ambos. As taxas de depreciação praticadas estão demonstradas a seguir:

ESPÉCIES	TAXA
Imóveis	1,49% a.a.
Benfeitorias em imóveis de terceiros e instalações	10% a.a.
Mobiliário, Máquinas e Equipamentos e Equipamentos de Informática	5% a.a. - 10% a.a.
Instrumentos musicais	10% a.a.
Equipamentos de comunicação	6,67% a.a - 10% a.a.
Veículos	6,67% a.a.
Direitos de Uso de Softwares	20% a.a.

Para atendimento a norma do Conselho Federal de Contabilidade nº. NBC TG 06 (R3) – Operações com Arrendamento Mercantil, de 1º. de janeiro de 2019, os direitos de uso sobre imóveis arrendados de terceiros são reconhecidos no balanço em conta de ativo de direito de uso e contrapartida no passivo de arrendamento, exceto arrendamentos de curto prazo e de baixo valor, que são reconhecidos como despesa em uma base linear durante o prazo do arrendamento. O ativo de direito de uso é mensurado ao custo, deduzido da depreciação/amortização acumulada e perda por redução ao valor recuperável, ajustado para qualquer reavaliação da obrigação de arrendamento. A depreciação/amortização é calculada com base na vida útil da espécie do bem ou pelo prazo do contrato. A obrigação de arrendamento é inicialmente mensurada ao valor presente das parcelas de arrendamento do

contrato, atualizadas mensalmente pelos juros descontados e liquidados pelos pagamentos de arrendamentos realizados.

No SESI foi aplicada uma taxa única à carteira de arrendamentos por apresentarem características similares, considerando o prazo de cinco anos, mesmo os contratos sendo renovados a cada ano, devido a permanência nos imóveis.

### **3.4 Provisões para Riscos**

As provisões para riscos de perdas em causas cíveis, trabalhistas e fiscais, são reconhecidas para obrigações presentes (legal ou presumida), resultante de eventos passados, em que seja possível estimar os valores de forma confiável e cuja liquidação seja provável.

Na avaliação das causas para efeito de risco de perda provável, consideram-se as evidências disponíveis, a hierarquia das leis, as jurisprudências disponíveis, as decisões mais recentes nos tribunais e sua relevância no ordenamento jurídico, bem como, o julgamento dos advogados internos.

As provisões são revisadas trimestralmente e ajustadas nas circunstâncias julgadas necessárias, em função de prazo de prescrição aplicável e exposições adicionais identificadas com base em novos assuntos ou decisões de tribunais.

A liquidação das transações envolvendo essas estimativas poderá resultar em valores significativamente divergentes dos registrados nas demonstrações contábeis, devido às imprecisões inerentes ao processo de sua determinação.

### **3.5 Plano de Pensão**

A entidade é patrocinadora do Plano de Benefícios FIESCPREV. Este plano está registrado no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios (CNPB) sob o nº. 2000.0061-83 e no Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica (CNPJ) sob o nº. 48.307.116/0001-02, sendo administrado pela Sociedade de Previdência Complementar do Sistema Federação das Indústrias do Estado de Santa Catarina (PREVISC).

O Plano de Benefícios FIESCPREV é um plano previdenciário estruturado na modalidade de Contribuição Variável (CV). Ele fornece aos participantes benefícios de risco, como Auxílio-Doença, Aposentadoria por Invalidez e Pensão por Morte, além de benefícios programados, que incluem Aposentadoria Normal e Aposentadoria Antecipada.

A parcela do Plano estruturada na modalidade de Benefício Definido (BD) garante benefícios na forma de renda mensal vitalícia, utilizando a combinação do Regime de Capitalização com o Método Agregado. Já a parcela do Plano na modalidade de Contribuição Definida (CD) adota o Método de Capitalização Individual (financeira) e o Regime de Capitalização.

Por último, as parcelas financiadas pelo Fundo de Conta Coletiva são calculadas com base no Regime de Repartição Simples.

As contribuições das Patrocinadoras do Plano são equivalentes à dos Participantes, sendo paritárias e variando conforme o salário recebido pelos Participantes nas respectivas Patrocinadoras, de acordo com as normas do Plano de Custeio Anual e o Regulamento do Plano. Para o custeio dos Benefícios de Risco, como Invalidez, Pensão por Morte de Ativo e Auxílio-Doença, o Plano de Custeio estabelece um percentual do salário de contribuição a ser destinado ao Fundo de Conta Coletiva, custeado pelas Patrocinadoras, sendo esse valor deduzido da Contribuição Normal das mesmas. As Patrocinadoras contribuem juntamente com os Assistidos para cobrir o déficit apurado, respeitando a paridade contributiva definida no Plano de Equacionamento de Déficit (PED).

No que se refere às provisões matemáticas na modalidade de Contribuição Definida, não há riscos atuariais envolvidos no seu dimensionamento, mas tão somente riscos financeiros. Em relação às provisões de Benefício Definido, os principais riscos atuariais qual o Plano está exposto são inerentes ao modelo em que estão estruturados os benefícios, incluindo possíveis desvios nas hipóteses atuariais, com maior relevância para aquelas vinculadas à sobrevivência e à taxa real de juros adotada no desconto a valor presente das obrigações e como meta do retorno dos investimentos financeiros do Plano. Para minimizar esses riscos, além da avaliação atuarial adotar hipóteses que refletem as condições observadas na massa de participantes, em conformidade com as diretrizes da legislação vigente, processo de conversão de renda foram realizados em 2021 e 2023, onde parcela relevante de assistidos em recebimento de renda vitalícia migrou para modalidades de benefícios de renda financeira, mitigando de forma relevante riscos futuros de desequilíbrios financeiro ao Plano. As premissas e hipóteses atuariais são acordadas pelos órgãos estatutários da Entidade e são baseadas nos testes de aderência realizados pela PREVISIC e consultoria externa.

### **3.6 PPR – Programa de Participação nos Resultados**

A entidade mantém um programa de participação nos resultados (PPR) para os colaboradores e administradores alinhado aos resultados da entidade. As metas operacionais, que servem de base para o cálculo do PPR, são estabelecidas anualmente e aprovadas pelos órgãos de gestão. O reconhecimento contábil do PPR, por provisão, ocorre no exercício em que as metas são alcançadas.

### 3.7 Subvenção

São transferências financeiras recebidas de empresas parceiras, para execução de projetos específicos. Esses recursos são utilizados para custear despesas operacionais e de investimentos, os quais são reconhecidos como receita ao longo do período do benefício de forma sistemática em relação aos custos, mediante cumprimento das condições contratuais.

### 3.8 Demais Ativos e Passivos

Estão demonstrados pelos valores conhecidos e calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos incorridos e ainda, quando aplicável, reduzidos mediante a constituição de perda ao valor recuperável.

### 3.9 Ativo e Passivo Compensado

As rubricas constantes no grupo dos ativos e passivos compensados são contas de controle relacionadas aos bens, direitos e obrigações relativas às operações realizadas pela entidade e que não afetam de imediato as contas patrimoniais.

### 3.10 Apuração do Resultado

As receitas e despesas são apuradas pelo regime de competência conforme estabelecido pelos Pressupostos Contábeis. Apresentam-se de acordo com o disposto na Lei nº 4.320/64, classificadas em receitas e despesas correntes, e receitas e despesas de capital, bem como apresentam as orientações dispostas pela ITG 2002 (R1).

Nas Receitas Correntes há o reconhecimento da receita de contribuição compulsória, a sustentabilidade ocorre, de forma significativa, pelo recebimento desse recurso por parte das indústrias. Essa contribuição ocorre de duas formas:

**Contribuição Indireta** – as indústrias recolhem a contribuição na rede bancária, via DARF, para a Administração Tributária Federal (RFB), que, posteriormente, envia ao Departamento Nacional do Sesi para, só então, ser repassada ao Sesi de cada estado.

**Contribuição Direta** – às indústrias recolhem a contribuição na rede bancária diretamente aos fundos do Sesi de seu Estado (legalmente amparada pelo §2º do Art. 49 do Regulamento do Sesi, aprovado pelo Decreto atualizado nº 6.637 de 05/11/2028 e pelo §5º do Art. 81 da Instrução Normativa RFB nº 2.110 de 17/10/2022). Essa é a modalidade de contribuição em que o Termo de Cooperação Técnica e Financeira se faz necessário.

A celebração do Termo de Cooperação Técnica e Financeira garante a retenção de 3,5% sobre a contribuição compulsória devida, possibilitando a realização de uma série de atividades por parte das empresas, no que diz respeito ao desenvolvimento profissional de seus trabalhadores através de

ações em promoção da saúde, saúde e segurança no trabalho e educação básica e continuada.

Ao final de cada exercício cabe a empresa realizar a prestação de contas dos valores retidos declarando às ações realizadas em benefício de seus colaboradores.

Os Termos de Cooperação Técnica e Financeira TCTF, totalizam 363 com arrecadação de R\$ 185,1 milhões. Destas, 15 foram realizadas a conversão em 2025, representando estimativa adicional de arrecadação para o ano de 2025 de R\$ 3,0 milhões.

Relativo ao valor de retenção de 3,5% sobre a contribuição das empresas cooperadas, o valor disponibilizado foi de R\$ 8,5 milhões e deverá ter a Prestação de Contas realizada pelas empresas que firmaram o TCTF.

Para o processo de TCTF, foram realizadas 71 fiscalizações sobre a folha de pagamento das indústrias que temos convênio, sendo que foram emitidas 3 notificações no valor de R\$ 0,3 milhão.

### **3.11 Imunidade Tributária**

Na condição de prestadora de serviços sociais autônomos, nos termos dos Artigos 11, 12 e 13 da Lei nº. 2.613, de 23/09/55, e Artigo 150, Inciso VI, Alínea "c" da CF/88, o SESI/SC goza de imunidade tributária em relação aos impostos federais, estaduais e municipais.

No que se refere a Contribuição Social sobre o Lucro Líquido, a entidade não apura lucro, portanto, não está sujeita às regras da Lei nº. 7.689/88, art. nº. 15º. § 1º. da Lei nº. 9.532/97, art. 4ª. inciso VI e Instrução Normativa da RFB nº. 1.234/2012.

Contribuições Previdenciárias: as contribuições previdenciárias patronais previstas no art. 22, incisos I, II e III, da Lei nº. 8.212/91 e a Contribuição para Programa de Integração Social – PIS, não são recolhidas pela entidade em razão do previsto nos artigos 12 e 13 da Lei nº. 2.613/55. A impossibilidade de exigência dessas contribuições foi reconhecida judicialmente no processo nº. 1035909-71.2021.4.01.3400, que transitou em julgado em 22/02/2023.

COFINS: Conforme inciso II do art. 46 do Decreto nº. 4.524/2002, as Entidades relacionadas no artigo 9º, inseridos os serviços sociais autônomos, são isentas da COFINS com relação às receitas derivadas de suas atividades próprias.

Para os serviços de alimentação, aplica-se o disposto conforme demonstrado a seguir:

Nos Estados em que o SESI-SC atua com vendas de refeições aos funcionários das indústrias são utilizados os seguintes embasamentos legais	
DF	Isenção do ICMS conforme no Item 13 do Caderno I do Anexo I do RICMS/DF
GO	Redução de base de cálculo do ICMS de 63,16% resultando em uma alíquota efetiva de 7% conforme Item XXXIX do Art. 9 do Anexo IX do RTCE/GO. Esta redução de base de cálculo exige o recolhimento de fundos adicionais de 1,50% sobre o valor das vendas.
MG	Isenção do ICMS conforme Itens 15 e 16 da Parte 1 do Anexo I do RICMS/MG
MT	Isenção do ICMS conforme Item II do Art. 10 do Anexo IV do RICMS/MT
MS	Isenção do ICMS conforme Item II do Art. 25 do Anexo I do RICMS/MS
PR	Isenção do ICMS conforme Item 140 do Anexo V do RICMS/PR
RJ	Redução de Base de cálculo do ICMS de 33,33% resultando em uma alíquota efetiva de 4% conforme Art. 2 do Decreto 46.680/2019
RS	Isenção do ICMS conforme Item XV do Art. 9 do RICMS/RS
SC	Isenção do ICMS conforme Item XIX do Art. 2 do Anexo II do RICMS/SC
SP	ICMS tributado conforme regime especial concedido pelo Decreto nº 51.597/2007, onde é aplicada a alíquota de 4% sobre a receita bruta.
Nos Estados em que o SESI-SC atua com Vendas de Refeições ao Público em Geral são utilizados os seguintes embasamentos legais	
PR	ICMS tributado conforme regime especial concedido pelo Art. 37 do RICMS/PR, onde é aplicada a alíquota de 3,2% sobre a receita bruta.
SC	ICMS tributado conforme regime especial conferido pelo Art. 266-A do Anexo II do RICMS/SC, que concede a aplicação de crédito presumido de 73,33% do imposto incidente sobre as vendas, gerando uma alíquota efetiva de 3,2%. Este regime especial exige o recolhimento de fundos adicionais de 0,40% sobre o valor das vendas.

### 3.12 Auditoria Independente

As demonstrações contábeis são auditadas mensalmente por auditorias independentes que seguem as práticas contábeis adotadas no Brasil, com base nas disposições contidas em Lei. A empresa responsável por auditar o exercício de 2025 é a VGA Auditores, registro no CRC-SC 618/O-2 e na CVM-368/9, e o exercício de 2024 foi auditado pela Bazzaneze Auditores Independentes S/S – EPP, registro no CRC-PR 003942/O-6 e na CVM 519/3. Destaca-se que as referidas empresas não prestaram qualquer outro serviço correlato, conforme requerido pela Resolução CVM 23/21.

### Nota 4 Balanço Patrimonial

O “**Balanço Patrimonial**” é um demonstrativo contábil destinado a evidenciar quantitativamente e qualitativamente, numa determinada data, a posição patrimonial e financeira da entidade sendo constituído pelo “**Ativo**”, “**Passivo**” e “**Patrimônio Líquido**”. Os valores apresentados a seguir estão em Reais (U.M.), sendo as casas decimais suprimidas, o que poderá resultar em arredondamento nos valores das rubricas.

#### 4.1 Ativo

O “**Ativo**” compreende o “**Caixa e Equivalentes de Caixa**”, os “**Direitos**” e os “**Bens Tangíveis**” e “**Intangíveis**” adquiridos, formados, produzidos,

recebidos, mantidos ou utilizados pela entidade, que seja portador ou represente um fluxo de benefícios, presente ou futuro, inerentes à prestação de serviços.

DESCRIÇÃO	Dez-25	Dez-24	AV	AH
Ativo Circulante	420.298.657	407.395.153	30,4%	3,2%
Ativo Não Circulante	948.204.481	781.142.750	68,5%	21,4%
<b>Total do Ativo Real</b>	<b>1.368.503.138</b>	<b>1.188.537.903</b>	<b>98,9%</b>	<b>15,1%</b>
Ativo Compensado	15.541.188	16.407.789	1,1%	-5,3%
<b>Total Do Ativo</b>	<b>1.384.044.326</b>	<b>1.204.945.692</b>	<b>100,0%</b>	<b>14,9%</b>

#### 4.1.1 Ativo Circulante

Neste grupo classificam-se os ativos realizáveis até o término do exercício social seguinte sendo composto pelos subgrupos: “**Caixa e Equivalentes de Caixa**”, “**Créditos a Receber**”, “**Estoques**”, e “**Despesas Antecipadas**”.

DESCRIÇÃO	Dez-25	Dez-24	AV	AH
Caixa e Equivalentes de Caixa	167.371.204	203.785.183	39,8%	-17,9%
Créditos a Receber	201.892.608	162.206.822	48,0%	24,5%
Estoques	44.943.790	37.884.012	10,7%	18,6%
Valores a Apropriar	188	-	0,0%	100,0%
Despesas Antecipadas	6.090.867	3.519.137	1,4%	73,1%
<b>Total Ativo Circulante</b>	<b>420.298.657</b>	<b>407.395.153</b>	<b>100,0%</b>	<b>3,2%</b>

##### 4.1.1.1 Caixa e Equivalentes de Caixa

O subgrupo “**Caixa e Equivalentes de Caixa**” compreende os valores disponíveis em “**Caixa, Bancos e Aplicações Financeiras**” com liquidez imediata.

As aplicações são registradas pelo valor original e mantidas por exigência legal, nos termos do artigo 55, caput, do Regulamento aprovado pelo Decreto nº 57.375, de 2 de dezembro de 1965, sendo realizadas exclusivamente no Banco do Brasil e na Caixa Econômica Federal.

Essas aplicações incluem os rendimentos incorridos e apropriados até data das demonstrações contábeis e são representados por Certificados de Depósitos Bancários (CDBs) e fundos de renda fixa, tais como Fundo Atenas, Fundo Títulos Públicos e Fundo CNI.

A taxa utilizada como referência é 100,0% do CDI, conforme demonstrado a seguir:

DESCRIÇÃO	4º Trimestre 2025		4º Trimestre 2024	
	Rentabilidade (%)	(%) do CDI	Rentabilidade (%)	(%) do CDI
<b>CDI</b>	<b>3,6%</b>	<b>100,0%</b>	<b>2,7%</b>	<b>100,0%</b>
BB ATENAS 10	3,3%	91,9%	2,0%	74,9%
BB RF Ref DI TP FI	3,6%	99,5%	2,6%	98,8%
CAIXA CNI RF LP	3,6%	99,2%	2,7%	99,5%

Do total dos recursos, 0,3% provêm de parcerias com conveniados para aplicação em projetos específicos, depositados no Banco do Brasil. Esses recursos e seus rendimentos são creditados em contrapartida nas contas do passivo dos respectivos convênios.

DESCRIÇÃO	Dez-25	Dez-24	AV	AH
Caixa	595.721	602.787	0,4%	-1,2%
Bancos Conta Movimento	3.023.032	4.767.708	1,8%	-36,6%
Aplicações Financeiras	163.220.449	197.940.081	97,5%	-17,5%
Aplicações Convênios e Acordos	532.003	474.608	0,3%	12,1%
<b>Total Caixa e Equivalente de Caixa</b>	<b>167.371.204</b>	<b>203.785.183</b>	<b>100,0%</b>	<b>-17,9%</b>

#### 4.1.1.2 Créditos a Receber

O subgrupo “**Créditos a Receber**” contém valores decorrentes de transações usuais efetuadas pela entidade com terceiros, colaboradores e partes relacionadas.

DESCRIÇÃO	Dez-25	Dez-24	AV	AH
Clientes	144.851.816	119.592.970	71,7%	21,1%
(-) Provisão p/ Perdas no Rec. de Créditos	9.181.518	7.738.871	-4,5%	18,6%
Adiantamentos a Empregados	13.680.193	9.298.973	6,8%	47,1%
Adiantamentos Concedidos	424.813	609.378	0,2%	-30,3%
Departamento Conta Movimento	45.076.598	36.333.094	22,3%	24,1%
Valores em Cobrança	67.358	56.068	0,0%	20,1%
Receitas a Receber	7.132	-	0,0%	100,0%
Sistema Indústria Conta Movimento	5.501.120	2.894.830	2,7%	90,0%
Convênios - Arrecadação Direta (CP)	791.845	514.593	0,4%	53,9%
Contas Correntes Ativas	231.074	203.355	0,1%	9,7%
Impostos a Recuperar	442.177	442.431	0,2%	-0,1%
<b>Total Créditos a Receber</b>	<b>201.892.608</b>	<b>162.206.822</b>	<b>100,0%</b>	<b>24,5%</b>

a) “**Clientes**” – corresponde aos valores a receber de prestações de serviços à indústria e à comunidade em geral, nas diferentes linhas de negócios em que a entidade atua.

“**Departamento Regional**” – corresponde aos valores a receber de prestações de serviços à indústria e à comunidade em geral, nas diferentes linhas de negócios em que a Entidade atua. O incremento do saldo refere-se a Permuta do Centro Esportivo de Blumenau realizada entre o SESI/SC e o Governo do Estado de SC.

DESCRIÇÃO	Dez-25	Dez-24	AV	AH
Títulos com vencimento futuro de serviços prestados parcerlados	5.489.523	103.123	99,9%	5.223,3%
Títulos vencidos nos últimos 12 meses	6.517	12.656	0,1%	-48,5%
Títulos vencidos a mais de 365 dias	651	208	0,0%	213,0%
<b>Total Departamento Regional</b>	<b>5.496.691</b>	<b>115.987</b>	<b>100,0%</b>	<b>4.639,1%</b>

“**Educação e Promoção da Saúde**” – A conta “**Educação**” considera como sua redutora a rubrica “**Faturamento para Entrega Futura**”, que registra o faturamento integral dos contratos firmados com seus clientes, cujos serviços ainda não foram prestados.

Na prestação de serviços Educacionais que compreende os serviços prestados na Educação Básica (Infantil, Fundamental e Médio), Continuada e Educação de Jovens e Adultos, destaca-se, em 2025, a operação das unidades da Escola SESI de referência, que integram um programa nacional que oferece proposta pedagógica alinhada às diretrizes da “Base Nacional Comum Curricular (BNCC)”, baseada no movimento STEAM – Ciência, Tecnologia, Engenharia, Artes e Matemática. Outro destaque do exercício foram as ofertas de serviços de contraturno com prefeituras municipais. Essas ações impulsionaram a receita de serviços em cerca de R\$ 30,0 milhões, quando comparada ao exercício de 2024 (20,0% de acréscimo).

Nos serviços de Saúde o foco consistiu em ações relacionadas à saúde e segurança do trabalhador e na ampliação de sua base de atendimento, por meio da modernização dos seus serviços e do ganho de agilidade e eficiência, com redução de custos. Os números relativos às receitas de serviços realizados, evidenciam o cenário de expansão e modernização do negócio Saúde, com ampliação de receita na ordem de R\$ 16,5 milhões (incremento de 16,3% em relação ao ano anterior).

DESCRIÇÃO	Dez-25	Dez-24	AV	AH
Títulos com vencimento futuro de serviços prestados parcelados	20.413.139	11.545.545	58,5%	76,8%
Títulos vencidos nos últimos 12 meses	11.758.965	9.267.603	33,7%	26,9%
Títulos vencidos a mais de 365 dias	2.713.375	2.348.828	7,8%	15,5%
<b>Total Educação e Promoção a Saúde</b>	<b>34.885.479</b>	<b>23.161.976</b>	<b>100,0%</b>	<b>50,6%</b>

“**FarmaSESI**” – promove descontos e condições diferenciadas do mercado voltadas também ao segmento da indústria, de forma a tornar mais cômodas e fáceis as demandas por medicamentos e produtos de higiene e beleza. Com cerca de 325 mil atendimentos mensais, a rede atua em 40 municípios do Estado com ações de prevenção e conscientização voltadas à saúde, bem-estar e acolhimento.

DESCRIÇÃO	Dez-25	Dez-24	AV	AH
Títulos com vencimento futuro de serviços prestados parcelados	27.287.823	23.796.106	94,5%	14,7%
Títulos vencidos nos últimos 12 meses	1.344.171	3.336.685	4,7%	-59,7%
Títulos vencidos a mais de 365 dias	250.841	190.239	0,9%	31,9%
<b>Total Clientes FarmaSESI</b>	<b>28.882.835</b>	<b>27.323.031</b>	<b>100,0%</b>	<b>5,7%</b>

“**AlimentaSESI**” – A conta considera a rubrica “**Clientes Estimativa**” que compreende o reconhecimento de receitas pelo regime de competência de faturamento para o segmento. A provisão é calculada com base no volume de produção mensal e nos preços unitários contratuais, sendo ajustada integralmente no momento do faturamento efetivo, conforme as vigências contratuais estabelecidas.

No serviço de Alimentação, por meio das normativas da Anvisa e do PAT (Programa de Alimentação ao Trabalhador), oferta-se à indústria uma alimentação mais acessível e segura aos seus trabalhadores. A operação atinge o fornecimento de 115 mil refeições diárias, estendendo seu atendimento a aproximadamente 10 Estados, com 118 plantas industriais atendidas.

DESCRIÇÃO	Dez-25	Dez-24	AV	AH
Títulos com vencimento futuro de serviços prestados parcelados	74.947.849	70.068.762	99,0%	7,0%
Títulos vencidos nos últimos 12 meses	594.650	1.035.379	0,8%	-42,6%
Títulos vencidos a mais de 365 dias	148.027	449.384	0,2%	-67,1%
<b>Total Clientes AlimentaSESI</b>	<b>75.690.526</b>	<b>71.553.525</b>	<b>100,0%</b>	<b>5,8%</b>

“**Clientes Recebimentos Cartões**” – refere-se a valores recebidos no último dia útil do mês, que serão baixados no mês subsequente.

DESCRIÇÃO	Dez-25	Dez-24	AV	AH
Departamento Regional	5.496.691	115.987	3,8%	4.639,1%
Educação e Promoção da Saúde	130.640.596	109.026.911	90,2%	19,8%
Farmácias	28.882.835	27.323.031	19,9%	5,7%
Cozinhas	75.690.526	71.553.525	52,3%	5,8%
(-) Clientes - Recebimento Cartões	103.716	2.561.549	-0,1%	-96,0%
(-) Faturamento Para Entrega Futura	95.755.116	85.864.934	-66,1%	11,5%
<b>Total Conta Clientes</b>	<b>144.851.816</b>	<b>119.592.970</b>	<b>100,0%</b>	<b>21,1%</b>

b) “**Provisão para Perdas no Recebimento de Créditos**” (PPRC) – foi efetuada no percentual de 100% dos títulos vencidos a mais de 365 dias (exercício 2024), e uma média histórica baseada nas perdas dos três últimos exercícios para o ano corrente.

Títulos Dez-25	Educação e Saúde	Farmácias	Alimentação	Total	AV
% Sobre Títulos com Vencimento de Jan/25 a Dez/25	5.656.078	203.940	63.056	5.923.074	64,5%
100% Títulos Vencidos a Mais de 365 Dias	2.438.821	266.356	553.267	3.258.445	35,5%
<b>Total (-) PPRC</b>	<b>8.094.899</b>	<b>470.296</b>	<b>616.323</b>	<b>9.181.518</b>	<b>100,0%</b>
Títulos Dez-24	Educação e Saúde	Farmácias	Alimentação	Total	AV
% Sobre Títulos com Vencimento de Jan/24 a Dez/24	4.405.514	210.284	144.902	4.760.699	61,5%
100% Títulos Vencidos a Mais de 365 Dias	2.320.345	208.443	449.384	2.978.172	38,5%
<b>Total (-) PPRC</b>	<b>6.725.859</b>	<b>418.726</b>	<b>594.286</b>	<b>7.738.871</b>	<b>100,0%</b>
Varição	<b>20,4%</b>	<b>12,3%</b>	<b>3,7%</b>	<b>18,6%</b>	<b>0,0%</b>

Para recuperar os valores inadimplentes, a entidade adota ações, como o registro de clientes (pessoas físicas e jurídicas) junto aos órgãos de proteção ao crédito, após 30 dias de atraso, cobrança ativa por meio de cartas, telefone/WhatsApp e campanhas de recuperação de créditos. Essas ações resultam em acordos de confissão de dívidas, impactando positivamente nos valores recuperados.

Títulos	Dez-25	Dez-24	AH	Dez-24	Dez-23	AH
Acordos confissão dívidas firmadas	6.249.410	5.291.238	18,1%	5.291.238	4.320.356	22,5%
<b>Total Recuperado</b>	<b>3.784.166</b>	<b>3.566.394</b>	<b>6,1%</b>	<b>3.566.394</b>	<b>3.758.963</b>	<b>-5,1%</b>
Valores recuperados (Acordos firmados no Exercício)	2.966.593	2.764.988	7,3%	2.764.988	2.418.977	14,3%
Valores recuperados (Acordos firmados no Exercício anteriores)	817.573	801.406	2,0%	801.406	1.339.987	-40,2%

c) “**Adiantamentos a Empregados**” – refere-se a adiantamentos de salários, férias e demais adiantamentos, devido à realização de despesas de pronto pagamento.

DESCRIÇÃO	Dez-25	Dez-24	AV	AH
Adiantamentos de Salário	1.813.083	1.584.748	13,3%	14,4%
Cobrança Despesa Unimed Desligados	256.186	141.148	1,9%	81,5%
Adiantamentos de Férias	7.144.213	6.352.389	52,2%	12,5%
Cobrança Saldo Devedor em Rescisão	91.794	46.826	0,7%	96,0%
Adiantamento Vale Transporte	1.217.999	1.173.756	8,9%	3,8%
Adiantamento Vale Refeição	3.156.773	-	23,1%	100,0%
SESI Alimentação	146	41	0,0%	256,4%
Empréstimo - PREVISC	-	65	0,0%	-100,0%
<b>Total Adiantamentos a Empregados</b>	<b>13.680.193</b>	<b>9.298.973</b>	<b>100,0%</b>	<b>47,1%</b>

a) **“Adiantamentos Concedidos”** – refere-se aos adiantamentos de viagens e aos adiantamentos a terceiros devido à realização de despesas de pronto pagamento.

**“Adiantamentos para Viagens”** – os valores decorrem de viagens realizadas para suprir as necessidades e interesses da entidade.

DESCRIÇÃO	Dez-25	Dez-24	AV	AH
AlimentaSESI e FarmaSESI	57.459	22.626	40,3%	154,0%
Sede	60.474	73.102	42,4%	-17,3%
Unidades Operacionais	24.750	65.950	17,3%	-62,5%
<b>Total Adiantamentos para Viagem</b>	<b>142.682</b>	<b>161.678</b>	<b>100,0%</b>	<b>-11,7%</b>

**“Adiantamentos a Fornecedores”** – registra valores adiantados a fornecedores, cuja baixa é realizada mediante a entrega do produto ou serviço. Os valores mais relevantes decorrem de benefício trabalhista concedido aos colaboradores.

DESCRIÇÃO	Dez-25	Dez-24	AV	AH
Adiantamentos para Viagem	142.682	161.678	33,6%	-11,7%
Adiantamentos a Fornecedores	282.131	447.700	66,4%	-37,0%
<b>Total Adiantamentos Concedidos</b>	<b>424.813</b>	<b>609.378</b>	<b>100,0%</b>	<b>-30,3%</b>

d) **“Departamento Conta Movimento”** – refere-se às transações financeiras com o SESI/DN e os Departamentos Regionais nos Estados.

**“Serviços Prestados”** – consolida os valores da carteira de serviços firmados no valor de R\$ 20,7 milhões, formalizada por meio do Edital SESI de Inovação, para aplicação em projetos de Inovação em Tecnologias para a Saúde e a Educação. Os contratos celebrados são reconhecidos integralmente na assinatura e os serviços serão prestados durante a vigência pactuada. Esses recursos transitam entre o ativo e passivo, condicionado às regras estabelecidas. O ativo se realiza pelo recebimento bancário, seguindo as cláusulas financeiras firmadas e o passivo se realiza mediante a prestação de serviços, com o reconhecimento da receita na unidade executora.

**SEIF - Gestão de Terceiros Solução Tecnológica** – tem por objeto o desenvolvimento de novas funcionalidades para a solução de maneira a garantir o cumprimento legal e a prevenção de acidentes e doenças do

trabalho dos terceiros contratados pelas empresas clientes do SESI, bem como propor e acompanhar as ações e medidas de prevenção.

**Sesi Saúde Inteligente - Equilibria e Movia** – objetivam a realização de pesquisas, estudos e ações inovadoras para otimização da segurança e saúde nas indústrias, com atuação especial nas linhas de cuidados para doenças crônicas não transmissíveis.

**ORBIE II** – objetivam customização da **Plataforma ORBIE** (aplicativo com foco no apoio educacional, visando proporcionar uma abordagem interativa e envolvente para os estudantes do ensino básico e médio), e a operacionalização de engenharia de dados para o mapeamento das iniciativas e parcerias em andamento no âmbito educacional, pelo SESI/DN e o SESI/SC.

**Suporte e Treinamento Vacina SESI** – tem por objeto o desenvolvimento, pelo SESI/SC ao SESI/DN, das atividades de suporte de primeiro e segundo níveis e treinamento da Solução Vacina SESI aos Departamentos Regionais do SESI.

**Corrida Nacional** – Promovido pelo SESI Saúde, o circuito une atividade física, qualidade de vida e solidariedade, contribuindo para entidades sociais por meio das inscrições.

DESCRIÇÃO	Total Projeto (A)	Repassado DN (B)	Executado Unidade (C)	Saldo a Receber DN (A-B) - Ativo	Saldo a Repassar Unidade (A-C) - Passivo
<b>Total Serviços Prestados</b>	<b>21.190.704</b>	<b>13.111.616</b>	<b>8.075.425</b>	<b>8.079.088</b>	<b>13.115.279</b>
SEJA PRO	6.615.000	6.615.000	79.724	-	6.535.276
Solução nacional SEIF Gestão de Terceiros	4.552.290	-	178.410	4.552.290	4.373.880
Desenv. de Novas Funcionalidades para a solução SEIF (Gestão de Terceiros)	3.210.609	2.697.116	2.697.116	513.493	513.493
Equilibria	1.583.000	1.200.000	950.500	383.000	632.500
Movia	1.497.000	1.150.000	925.000	347.000	572.000
VACINA SUPORTE	745.000	377.500	745.000	367.500	-
VACINA SUPORTE II	745.000	-	502.880	745.000	242.120
Orbie	736.980	-	736.980	736.980	-
Orbie	680.000	272.000	476.000	408.000	204.000
TAIPM	300.000	300.000	257.990	-	42.010
Corrida Nacional (Clube de Corrida)	25.825	-	25.825	25.825	-
<b>Saldo Ativo / Passivo</b>	<b>20.690.704</b>	<b>12.611.616</b>	<b>7.575.425</b>	<b>8.079.088</b>	<b>13.115.279</b>
Saldo Serviços Prestados Zerados no Período	500.000	500.000	500.000	-	-
Saldo Serviços Prestados Zerados no Período	500.000	500.000	500.000	0	0

**“Projetos e Convênios”** – refere-se a parcerias realizadas para viabilização de projetos estratégicos e de editais que visam o desenvolvimento das indústrias, por meio de novas tecnologias, produtos, processos e serviços.

DESCRIÇÃO	Dez-25	Recebido	Executado	Dez-24
<b>Total Projetos e Convênios</b>	<b>7.525.419</b>	<b>29.191.855</b>	<b>31.643.364</b>	<b>5.073.910</b>
Radar 2025	213.869	252.087	291.874	174.082
Cybersegurança - DN	7.311.550	-	7.311.550	-
<b>Saldo Projetos e Convênios</b>	<b>7.525.419</b>	<b>252.087</b>	<b>7.603.424</b>	<b>174.082</b>
Saldo Projetos e Convênios Zerados no Período	-	28.939.768	24.039.940	4.899.829
Saldo Projetos e Convênios Zerados no Período	0	28.939.768	24.039.940	4.899.829

**“Fomento”** – refere-se aos valores de apoio financeiro, como forma de estimular à produção, destinados à manutenção e ampliação de serviços prestados à indústria, seus trabalhadores e dependentes, de acordo com as condições específicas.

DESCRIÇÃO	Dez-25	Recebido	Executado	Dez-24
SESI VIVA +	449.691	3.596.550	4.046.241	-
Promoção da Saúde	448.888	50.000	498.888	-
EJA	-	6.440.155	5.866.281	573.874
Atendimentos Educacional Especializado	-	1.806.714	1.464.750	341.964
<b>Total Ativo / Passivo</b>	<b>898.579</b>	<b>14.828.289</b>	<b>14.811.031</b>	<b>915.838</b>

“**AL - Avisos de Lançamentos**” – refere-se a reembolsos provenientes de despesas de viagens e de materiais adquiridos para projetos estratégicos.

“**Contribuições Compulsórias**” – refere-se ao valor da arrecadação indireta relativa à competência de dez/25.

DESCRIÇÃO	Dez-25	Dez-24	AV	AH
Serviços Prestados - DN	8.079.088	3.947.589	17,9%	104,7%
Projetos e Convenios - DN	7.525.419	5.073.910	16,7%	48,3%
Fomento	898.579	915.838	2,0%	-1,9%
AL - Aviso de Lançamento	372.377	233.629	0,8%	59,4%
Contribuições Compulsórias	28.201.135	26.162.128	62,6%	7,8%
<b>Total Depto Conta Movimento</b>	<b>45.076.598</b>	<b>36.333.094</b>	<b>100,0%</b>	<b>24,1%</b>

e) “**Valores em Cobrança**” – registra valores de cheques de clientes devolvidos pelo sistema bancário e cheques pré-datados.

DESCRIÇÃO	Dez-25	Dez-24	AV	AH
Farmácias	54.816	40.677	81,4%	34,8%
Cheques em Trânsito	4.606	2.383	6,8%	93,2%
Cheques Devolvidos	7.935	13.008	11,8%	-39,0%
<b>Total Valores em Cobrança</b>	<b>67.358</b>	<b>56.068</b>	<b>100,0%</b>	<b>20,1%</b>

f) “**Receitas a Receber**” – registra valores a receber decorrentes de prestações de serviços, cujos contratos encontram-se em regularização.

DESCRIÇÃO	Dez-25	Dez-24	AV	AH
Receitas a Receber	7.132	-	100,0%	100,0%
<b>Total Receitas a Receber</b>	<b>7.132</b>	<b>0</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

g) “**Sistema Indústria Conta Movimento**” – refere-se ao valor das operações compartilhadas entre as entidades do Sistema FIESC.

DESCRIÇÃO	Dez-25	Dez-24	AV	AH
Benefícios Trabalhistas e Assistenciais	4.872.889	2.278.260	88,6%	113,9%
Locações	39.579	28.592	0,7%	38,4%
Imobilizado (folha obras)	42.068	18.144	0,8%	131,9%
Rateio Despesas Áreas Compartilhadas	64.935	18.687	1,2%	247,5%
Outros	481.649	551.148	8,8%	-12,6%
<b>Total Sistema Indústria Conta Movimento</b>	<b>5.501.120</b>	<b>2.894.830</b>	<b>100,0%</b>	<b>90,0%</b>

DESCRIÇÃO	Dez-25	Dez-24	AV	AH
SENAI	5.225.015	2.511.910	95,0%	108,0%
FIESC	169.873	293.707	3,1%	-42,2%
IEL	106.232	89.213	1,9%	19,1%
<b>Total Sistema Indústria Conta Movimento</b>	<b>5.501.120</b>	<b>2.894.830</b>	<b>100,0%</b>	<b>90,0%</b>

h) **“Convênios e Acordos”** – refere-se a direitos de Convênios firmados com entidades públicas e privadas com objetivos de interesse comum.

**“Convênios de Arrecadação Direta”** – refere-se a valores da receita de contribuição compulsória direta, cujos montantes foram parcelados pelas indústrias (em até 180 meses). Os valores no longo prazo estão registrados no subgrupo **4.1.2.1 “Realizável a Longo Prazo”**, letra **“a”**, rubrica **“Clientes”**. Os saldos tanto no curto prazo, quanto no longo prazo, estão atualizados pela taxa SELIC.

DESCRIÇÃO	Dez-25	Dez-24	AV	AH
<b>Convênios - Arrecadação Direta (CP)</b>	<b>791.845</b>	<b>514.593</b>	<b>23,7%</b>	<b>53,9%</b>
Arrecadação Direta (CP)	3.781.057	3.376.670	113,2%	12,0%
(-) PPRC - Arrecadação Direta (CP)	2.989.212	2.862.077	-89,5%	4,4%
<b>Convênios - Arrecadação Direta (LP)</b>	<b>2.547.903</b>	<b>1.658.522</b>	<b>76,3%</b>	<b>53,6%</b>
Arrecadação Direta (LP)	20.132.644	19.206.004	602,8%	4,8%
(-) PPRC - Arrecadação Direta (LP)	17.584.741	17.547.483	-526,5%	0,2%
<b>Total Convênios e Acordos</b>	<b>3.339.748</b>	<b>2.173.115</b>	<b>100,0%</b>	<b>53,7%</b>

i) **“Contas Correntes Ativas”** – registra valores sobre direitos e restituições de operações realizadas com terceiros e colaboradores da entidade.

DESCRIÇÃO	Dez-25	Dez-24	AV	AH
Devedores Diversos	2.323	33.348	1,0%	-93,0%
Cobrança Unimed	220.618	146.012	98,9%	51,1%
Cobrança Multa e Juros de Mora	8.133	23.995	0,1%	-99,5%
<b>Total Contas Correntes Ativas</b>	<b>231.074</b>	<b>203.355</b>	<b>100,0%</b>	<b>9,7%</b>

j) **“Impostos a Recuperar”** – refere-se a impostos e contribuições retidos sobre faturas de serviços prestados a terceiros para posterior pedido de ressarcimento, compensação e/ou recolhimento aos órgãos competentes. A rubrica **“ICMS a Recuperar”**, refere-se a créditos de ICMS do negócio AlimentaSESI no valor de R\$ 0,4 milhão a serem recuperados junto ao Estado de Goiás (autos nº. 4012000411707, 4012000390955 e 4012000405650).

DESCRIÇÃO	Dez-25	Dez-24	AV	AH
ICMS a Recuperar CP	441.442	441.442	99,8%	0,0%
Outros Impostos a Recuperar	735	989	0,2%	-25,7%
<b>Total Impostos a Recuperar</b>	<b>442.177</b>	<b>442.431</b>	<b>100,0%</b>	<b>-0,1%</b>

#### 4.1.1.3 Estoques

O subgrupo **“Estoques”** é composto pelas seguintes contas:

**“Estoque p/ Consumo/Centro de Distribuição”** – constituído em sua maioria por material de expediente, limpeza/manutenção e de equipamentos de proteção individual – EPI, destinados ao uso e consumo da Sede e Unidades Operacionais.

Os estoques são avaliados pelo custo médio de aquisição, e o inventário ocorre anualmente.

A baixa de itens do estoque, vencidos, danificados ou estragados é realizada tempestivamente mediante autorização do superior imediato da área.

**“Materiais/Mercadorias em Trânsito”** – a conta registra materiais/mercadorias que no momento do fechamento do balanço não estavam no estoque da entidade, e sim em trânsito. Os valores decorrem de transferências de insumos e itens para revenda entre unidades comerciais do SESI.

**“Estoque para Alimentação”** – composto por materiais destinados ao preparo de refeições ao cliente. Está demonstrado pelo custo médio das compras, deduzido os impostos compensáveis quando aplicáveis. O valor médio do estoque gira em torno de R\$ 5,2 milhões e apresenta em média 14 dias de abastecimento.

A metodologia de avaliação para acompanhamento dos estoques é realizada através das contagens semanais e o inventário ocorre mensalmente pelo sistema de gestão, sendo permitida a variação de 2% entre a contagem do sistema e a contagem física.

Atualmente as perdas estão consideradas no custo total do insumo para a refeição, sendo desnecessária a baixa de estoque.

**“Estoque Farmácias”** – composto por produtos para revenda, em sua maioria, itens de higiene, beleza e medicamentos. Sua aquisição é feita de forma eletrônica por meio de cotações diárias de preços, buscando sempre a melhor condição comercial junto aos fornecedores. Está demonstrado pelo custo médio das compras, deduzido os impostos compensáveis quando aplicáveis.

O valor do estoque gira em torno de R\$ 34,5 milhões e apresenta em média 62 dias de abastecimento.

O acompanhamento da movimentação do estoque é realizado diariamente por meio de relatórios gerenciais e painéis de monitoramento.

São realizadas auditorias por amostragem, por empresa terceirizada e pela auditoria interna da FIESC.

Quanto às baixas e perdas, o indicador representou 0,2% do valor total do estoque, sendo a média aceitável pelo mercado de 0,3%.

**“Estoque Saúde”** – composto por vacinas especiais e vacina da gripe para atender os trabalhadores da indústria nas clínicas do SESI. Os estoques são avaliados pelo custo médio de aquisição, e o inventário ocorre anualmente.

A baixa de itens do estoque, vencidos, danificados ou estragados é realizada tempestivamente mediante autorização do superior imediato da área.

DESCRIÇÃO	Dez-25	Dez-24	AV	AH
Estoque para Consumo/Centro de Distribuição	2.992.742	1.809.339	6,7%	65,4%
Materiais/Mercadorias em Trânsito	1.193	2.501	0,0%	-52,3%
Estoque para Alimentação	4.255.176	3.838.191	9,5%	10,9%
Estoque Farmácias	34.486.371	30.293.839	76,7%	13,8%
Estoque Saúde	3.208.309	1.940.143	7,1%	65,4%
<b>Total Estoques</b>	<b>44.943.790</b>	<b>37.884.012</b>	<b>100,0%</b>	<b>18,6%</b>

#### 4.1.1.4. Despesas Antecipadas

O subgrupo “Despesas Antecipadas” refere-se a despesas pagas antecipadamente, que são apropriadas/amortizadas mensalmente de acordo com o regime de competência.

DESCRIÇÃO	Dez-25	Dez-24	AV	AH
Aquisições e Serviços de software	5.581.135	3.022.918	91,6%	84,6%
Taxa Adm., Lic. de veículos, IPVA, Alvarás, Outros	22.077	55.324	0,4%	-60,1%
Seguros	487.431	411.007	8,0%	18,6%
IPTU e Taxa de coleta de lixo	223	29.888	0,0%	-99,3%
<b>Total Despesas Antecipadas</b>	<b>6.090.867</b>	<b>3.519.137</b>	<b>100,0%</b>	<b>73,1%</b>

Os títulos de prêmios de seguros foram contratados com bases técnicas e são considerados suficientes para a cobertura de eventuais perdas decorrentes de sinistros envolvendo os bens, interesses e responsabilidade da entidade.

DESCRIÇÃO	Vigência Atual		Vigência Anterior		AV		AH	
	Importância Segurada	Prêmio de Seguro	Importância Segurada	Prêmio de Seguro	Importância Segurada	Prêmio de Seguro	Importância Segurada	Prêmio de Seguro
Bens Móveis e Imóveis	969.347.806	558.305	967.622.533	548.669	99,6%	82,3%	0,2%	1,8%
Responsabilidade Civil	3.486.826	1.730	4.338.347	11.737	0,4%	0,3%	-19,6%	-85,3%
Veículos	-	118.207	-	105.395	0,0%	17,4%	0,0%	12,2%
<b>Total Seguros</b>	<b>972.834.632</b>	<b>678.242</b>	<b>971.960.880</b>	<b>665.801</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>0,1%</b>	<b>1,9%</b>

**Bens Móveis e Imóveis** – vigência de 07/09/25 a 07/09/26, a apólice contempla os valores de edificações, máquinas e equipamentos e estoque. A avaliação das edificações teve como base o estudo do *Impairment*; para as máquinas e equipamentos a avaliação baseou-se no valor dos ativos imobilizados registrados no ERP.

**Responsabilidade Civil** – vigência de 01/04/25 a 01/04/26, protege a entidade contra perdas financeiras decorrentes de reclamações/ações judiciais relacionadas a danos causados a terceiros. Queda justificada devido adequações na forma de rateio entre as entidades do Sistema FIESC.

**Veículos** – vigência de 01/09/25 a 01/09/26, abrange os veículos utilizados para a demanda dos colaboradores com cobertura somente contra terceiros.

#### 4.1.2 Ativo Não Circulante

Nesse grupo classificam-se os ativos **“Realizáveis a Longo Prazo”** (vincendos após o fim do exercício social seguinte), compostos pelos subgrupos: **“Realizável a Longo Prazo”**, **“Imobilizado”** e **“Intangível”**.

DESCRIÇÃO	Dez-25	Dez-24	AV	AH
Realizável a Longo Prazo	34.778.492	39.474.023	3,7%	-11,9%
Imobilizado	910.660.124	741.639.121	96,0%	22,8%
Intangível	2.765.866	29.606	0,3%	9.242,2%
<b>Total Ativo Não Circulante</b>	<b>948.204.481</b>	<b>781.142.750</b>	<b>100,0%</b>	<b>21,4%</b>

#### 4.1.2.1 Realizável a Longo Prazo

O subgrupo **“Realizável a Longo Prazo”** está composto pelas seguintes contas:

- a) **“Clientes”** – contempla as rubricas **“Clientes Arrecadação Direta – LP”** item comentado na nota 4.1.1.2 **“Créditos a Receber”**, letra **“i”**, rubrica **“Convênios e Acordos”**.
- b) **“Depósitos e Empréstimos Compulsórios”** – registra aportes financeiros realizados mensalmente a partir de 2012 ao SESI Departamento Nacional, para compor o **“Fundo de Reserva Financeira”**, constituído com base na Resolução nº 131 de 28/03/1985 e atualizado conforme Resolução SESI Departamento Nacional nº. 01/2012, que aprovou sua criação, bem como seu regulamento. A finalidade do fundo é atender às solicitações dos Departamentos Regionais, no tocante a suprimento de recursos financeiros para implantação de projetos específicos relacionados, preferencialmente, a processos de reorganização administrativa, ou a melhorias nos processos de gestão, ou a ações alinhadas à estratégia do SESI Departamento Nacional.
- c) **“Depósitos p/ Recursos Judiciais”** - ver nota 4.2.2.1 **“Exigível a Longo Prazo”**, letra **“b”**, rubrica **“Provisões para Riscos”**.
- d) **“Receitas a Receber”** – registra valores a receber de empresas em recuperação judicial, sendo realizada provisão para perdas de créditos no valor de 100% das dívidas.
- e) **“Outros Créditos e Valores”** – contempla as rubricas:

**“ICMS a Recuperar CIAP - LP”** – refere-se a valores de ICMS a recuperar decorrente das aquisições de ativos imobilizados das farmácias e cafeterias, no valor de R\$ 0,1 milhão.

**“FIESC/CIESC/SENAI/IEL”** – registra valores aplicados pelo SESI-SC em imóveis de propriedade do SENAI-SC para ampliação e reforma da Escola SESI de Brusque e de uma Quadra Poliesportiva em São Miguel do Oeste, que serão compensados futuramente nos valores a serem pagos ao SENAI-SC à título de aluguel pelo espaço físico. O prazo de cessão do imóvel de Brusque está previsto para 15 anos, conforme Contrato nº. CI 014/23 de

02/08/2023 e os investimentos estimados na ordem de R\$ 23,7 milhões inicialmente, passando para R\$ 26,4 milhões após aditivos contratuais, sendo realizados até a presente data R\$ 26,5 milhões. A quadra de São Miguel D'Oeste está finalizada, sendo investido o montante de R\$ 1,1 milhão e o contrato encontra-se em fase de elaboração.

“**Créditos e Valores**” – registra R\$ 0,1 milhão referente a processo de cobrança judicial decorrente de vacinas perdidas devido ao mau funcionamento da câmara fria.

DESCRIÇÃO	Dez-25	Dez-24	AV	AH
Clientes	2.547.903	1.658.522	7,3%	53,6%
Depósitos e Empréstimos Compulsórios	268.892	226.211	0,8%	18,9%
Depósitos p/ Recursos Judiciais	4.130.530	20.327.839	11,9%	-79,7%
Receitas a Receber	-	266	0,0%	-100,0%
Outros Créditos e Valores	27.831.167	17.261.186	80,0%	61,2%
<b>Total Ativo Realizável a Longo Prazo</b>	<b>34.778.492</b>	<b>39.474.023</b>	<b>100,0%</b>	<b>-11,9%</b>

#### 4.1.2.2 Imobilizado

No subgrupo “**Imobilizado**” são registrados os bens e direitos de natureza permanente que serão utilizados para manutenção das atividades normais da entidade. Caracterizam-se por se apresentarem na forma tangível (bens corpóreos) e classificam-se em “**Bens Móveis**” e “**Bens Imóveis**”.

- a) “**Construções em Andamento**” – aumento justificado pelos investimentos nas “Escolas SESI de Referência”, que visam atender os trabalhadores da indústria e seus dependentes nas etapas escolares da educação básica, contribuindo para elevar a qualidade de ensino da rede de educação, alinhados à proposta pedagógica da Rede SESI, por meio ambientes modernizados que favorecem o aprendizado.

Valores mais Relevantes de Construção em Andamento e Instalações			
Obras	Dez-25	Dez-24	Investimento no Período
Escola de Referência SESI Lages	24.338.315	23.436.227	902.088
Escola de Referência SESI Videira	17.707.085	26.840.615	-9.133.530
SESI Rio do Sul	15.109.963	2.830.136	12.279.827
SESI Jaragua do sul	14.195.971	1.097.249	13.098.723
SESI Brusque IV	10.808.823	12.076.658	-1.267.835
SESI São Bento do Sul	4.719.675	2.049.422	2.670.253
SESI Chapecó	3.087.046	1.032.306	2.054.740
SESI Blumenau	3.074.875	2.074.261	1.000.614
Escola de Referência SESI Pomerode	2.214.010	23.174.817	-20.960.807
SEDE	2.017.861	14.465.573	-12.447.712
<b>Total Obras Mais Relevantes</b>	<b>97.273.624</b>	<b>109.077.264</b>	<b>-11.803.640</b>

- b) “**Máquinas e Equipamentos em Geral**”, “**Equipamentos de Informática**” “**Mobiliário em Geral**” e “**Veículos**” – referem-se a investimentos realizados para expansão e modernização na infraestrutura

---

da Entidade. Foram investidos 55,1% na área de Educação e Saúde, 16,3% na Farmácia e Alimentação e 28,6% na Sede.

- c) **“Veículos”** – a frota totaliza 371 veículos, sendo adquirido no período 57 unidades.

Síntese de Movimentação do Imobilizado											
DESCRIÇÃO	Saldo Imobilizado Líquido Dez-2024	Aquisição	(-) Depreciação do Período	Transferência entre Contas	Depreciação Transferida	(-) Baixa	Depreciação Baixada	Impairment Reversão	Saldo Imobilizado Líquido Dez-2025	AV	AH
<b>Bens Imóveis</b>											
Terrenos	172.072.577	42.521.253	-	-	-	4.097.800	-	33.414	210.529.444	23,1%	22,3%
Prédio	244.874.025	-	2.189.069	4.865.280	23.066	13.994.063	7.852.786	-	241.385.894	26,5%	-1,4%
Construção em Andamento	94.106.886	96.781.036	-	-18.483.930	-	14.865	-	-	172.389.126	18,9%	83,2%
Benfeitorias em Imóveis de Terceiros	2.977.688	-	563.417	-	-	189.653	189.653	-	2.414.271	0,3%	-18,9%
Direito de Uso sobre Imóveis Arrendados	58.332.615	79.295.149	12.003.622	-	-	69.641.765	12.003.622	-	67.985.998	7,5%	16,5%
Instalações	18.433.569	59.940	3.751.690	13.585.083	-21.911	23.226.813	22.632.102	-	27.754.103	3,0%	50,6%
Outros Bens Imóveis	68.756	-	-	-68.756	-	-	-	-	-	0,0%	-100,0%
<b>Total Bens Imóveis</b>	<b>590.866.116</b>	<b>218.657.378</b>	<b>18.507.797</b>	<b>-102.323</b>	<b>1.155</b>	<b>111.164.959</b>	<b>42.678.163</b>	<b>33.414</b>	<b>722.458.836</b>	<b>79,3%</b>	<b>22,3%</b>
<b>Bens Móveis</b>											
Mobiliário em Geral	22.472.756	7.545.841	1.728.735	127.480	-51.965	543.666	474.418	3.432	28.403.492	3,1%	26,4%
Instrumentos Musicais	121.530	108.259	12.118	-	-	-	-	-	217.670	0,0%	79,1%
Máquinas e Equipamentos em Geral	55.314.341	13.396.907	5.746.402	458.359	52.652	1.648.460	1.443.211	50.547	63.215.850	6,9%	14,3%
Equipamentos Médicos, Cirúrg., Odont. e Labor.	5.040.108	1.535.424	398.695	27.851	1.860	1.230.184	1.221.908	2.135	6.200.408	0,7%	23,0%
Equipamentos Esportivos, Artísticos e de Recreação	3.423.599	1.056.462	293.216	-	-	102.413	92.221	3.950	4.180.604	0,5%	22,1%
Equipamentos de Comunicação	172.245	8.697	24.635	162.234	-	2.700	2.700	97	318.638	0,0%	85,0%
Equipamentos de Informática	43.295.826	22.786.186	5.758.283	1.955.546	18	2.574.973	2.152.841	10.551	61.867.677	6,8%	42,9%
Veículos	17.031.793	6.744.872	1.053.960	-	-	617.086	503.892	-	22.609.510	2,5%	32,7%
Equipamento Obras de Engenharia	638.131	-	-	-410.872	-	227.258	-	-	-	0,0%	-100,0%
Outros Bens Móveis	-	397.406	-	-214.758	-	167.232	-	-	15.415	0,0%	100,0%
Outros Bens Móveis - Incorporação	1.994.701	8.816	-	-2.003.517	-	-	-	-	-	0,0%	-100,0%
<b>Total Bens Móveis</b>	<b>149.505.030</b>	<b>53.588.869</b>	<b>15.016.044</b>	<b>102.323</b>	<b>-1.155</b>	<b>7.113.972</b>	<b>5.891.190</b>	<b>70.713</b>	<b>187.029.264</b>	<b>20,5%</b>	<b>25,1%</b>
<b>Imobilizado em Andamento</b>											
Aquisição de Bens Imóveis em Andamento*	799.094	3.268.982	-	-	-	3.999.935	-	-	68.142	0,0%	-91,5%
Aquisição de Bens Móveis em Andamento	468.881	1.165.089	-	-	-	530.088	-	-	1.103.881	0,1%	135,4%
<b>Total Imobilizado em Andamento</b>	<b>1.267.975</b>	<b>4.434.071</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4.530.023</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.172.023</b>	<b>0,1%</b>	<b>-7,6%</b>
<b>Total Imobilizado</b>	<b>741.639.121</b>	<b>276.680.318</b>	<b>33.523.841</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>122.808.953</b>	<b>48.569.353</b>	<b>104.127</b>	<b>910.660.124</b>	<b>100,0%</b>	<b>22,8%</b>

(\*) Ver nota 4.2.1.1 "Obrigações a Pagar", letra "d", conta "Provisões", rubrica "Outras Provisões"

Em conformidade com a Lei nº 6.404/76 e suas alterações pela Lei nº 11.638/07, referentes à Redução ao Valor Recuperável de Ativos (*impairment*), a entidade iniciou os procedimentos de análise no exercício de 2022.

No exercício de 2023 efetuou-se a revisão do estudo de bens imóveis e bens móveis originado em 2022. Em 2024 realizou-se um novo estudo de *impairment* focado em bens imóveis e nova revisão do estudo anterior para os bens móveis. Posteriormente, em 2025, realizou-se um novo estudo para os bens móveis e revisão do estudo anterior para os bens imóveis que indicaram, em sua maioria, valores de realização superiores ao valor contábil líquido.

Adicionalmente consta no parecer, itens de saldo contábil zerado, que foram mantidos como estão, sendo desnecessária a revisão da vida útil, bem como a atribuição de valor residual ou cálculo de *impairment*. Para os itens com saldo contábil, houve atualização da vida útil e o registro do valor residual e do *impairment* no sistema de controle patrimonial, com competência em jan/26.

Síntese Valor Contábil X Custo Atribuído X Valor Recuperável					
DESCRIÇÃO	Valor Contábil em Dez-25	Valor de Avaliação	Custo Atribuído 2025	Impairment 2026	Reversão Impairment 2026
<b>Bens Imóveis</b>					
Terrenos	210.529.444	461.200.776	250.671.332	-	-
Prédio + Instalações	269.139.997	517.951.619	248.811.623	-	-
Construção em Andamento	172.389.126	172.389.126	-	-	-
Benfeitorias em Imóveis de Terceiros	2.414.271	2.414.271	-	-	-
Direito de Uso sobre Imóveis Arrendados	67.985.998	67.985.998	-	-	-
Outros Bens Imóveis	-	-	-	-	-
<b>Total Bens Imóveis</b>	<b>722.458.836</b>	<b>1.221.941.791</b>	<b>499.482.955</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Bens Móveis</b>					
Mobiliário em Geral	28.403.492	36.817.431	8.373.713	40.226	-
Instrumentos Musicais	217.670	246.936	29.266	-	-
Máquinas e Equipamentos em Geral	63.215.850	82.344.938	19.063.845	65.244	-
Equipamentos Médicos, Cirúrg., Odont. e Labor.	6.200.408	8.798.264	2.586.988	10.868	-
Equipamentos Esportivos, Artísticos e de Recreação	4.180.604	6.631.719	2.450.590	525	-
Equipamentos de Informática	61.867.677	76.916.674	15.038.946	10.051	-
Equipamentos de Comunicação	318.638	392.651	73.030	982	-
Veículos	22.609.510	29.318.272	6.662.572	46.189	-
Equipamento Obras de Engenharia	-	-	-	-	-
Outros Bens Móveis - Incorporação	15.415	15.415	-	-	-
<b>Total Bens Móveis</b>	<b>187.029.264</b>	<b>241.482.301</b>	<b>54.278.950</b>	<b>174.086</b>	<b>0</b>
<b>Imobilizado em Andamento</b>					
Aquisição de Bens Imóveis em Andamento	68.142	68.142	-	-	-
Montagem Equipamentos de Informática	1.103.881	1.103.881	-	-	-
<b>Total Imobilizado em Andamento</b>	<b>1.172.023</b>	<b>1.172.023</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total Imobilizado</b>	<b>910.660.123</b>	<b>1.464.596.114</b>	<b>553.761.905</b>	<b>174.086</b>	<b>0</b>

A rubrica “**Arrendamento Mercantil**” registra os contratos de arrendamento que transferem o direito de usar o ativo por um período (projeção realizada para cinco anos, 2025 a 2030) em troca de contraprestação, transferindo substancialmente os riscos e benefícios do arrendador para o arrendatário, ver grupo 3.3 “**Imobilizado**”.

No exercício foram reconhecidas com despesas de depreciação com arrendamento R\$ 12,0 milhões. Atualmente a entidade possui 106 contratos ativos na modalidade de arrendamento.

DESCRIÇÃO	Dez-25	Dez-24	AV	AH
Ativo Arrendamento Mercantil	67.985.998	58.332.615	100,0%	16,5%
<b>Subtotal Arrendamento no Ativo</b>	<b>67.985.998</b>	<b>58.332.615</b>	<b>100,0%</b>	<b>16,5%</b>
Passivo Arrendamento Mercantil - CP	13.983.861	12.388.949	20,6%	12,9%
(-) Juros s/ Arrendamento Mercantil - CP	386.661	722.426	-0,6%	-46,5%
Passivo Arrendamento Mercantil - LP	55.935.443	49.555.796	82,3%	12,9%
(-) Juros s/ Arrendamento Mercantil - LP	1.546.644	2.889.704	-2,3%	-46,5%
<b>Subtotal Arrendamento no Passivo</b>	<b>67.985.998</b>	<b>58.332.615</b>	<b>100,0%</b>	<b>16,5%</b>

#### 4.1.2.3 Intangível

O subgrupo “Intangível” registra os “Direitos de Uso/Gastos” com desenvolvimento e implantação de softwares. A amortização ocorre há taxa de 20% a.a..

DESCRIÇÃO	Dez-25	Dez-24	AV	AH
Direitos de Uso de Softwares Patrimônio	4.541.832	1.775.966	164,2%	155,7%
(-) Amortização de Bens Intangíveis	-1.775.966	-1.746.360	64,2%	1,7%
<b>Total Bens Intangíveis</b>	<b>2.765.866</b>	<b>29.606</b>	<b>100,0%</b>	<b>9.242,2%</b>

#### 4.1.3 Ativo e Passivo Compensados

Os grupos, “Ativo e Passivo Compensados” tem como função principal o controle sobre “Bens”, “Direitos”, “Obrigações” e “Situações” que de imediato não afetam o patrimônio da entidade, mas que futuramente poderão vir a afetá-lo.

DESCRIÇÃO	Dez-25	Dez-24	AV	AH
Garantias Diversas	8.669.187	8.550.931	55,8%	1,4%
Bens com Cláusulas de Restrição	2.975.197	4.545.197	19,1%	-34,5%
Comodato de Bens	3.896.803	3.311.661	25,1%	17,7%
<b>Total do Ativo/Passivo Compensados</b>	<b>15.541.188</b>	<b>16.407.789</b>	<b>100,0%</b>	<b>-5,3%</b>

- a) “Garantias Diversas” – contempla a hipoteca do imóvel, matrícula 121343, localizado junto a Rua Gerônimo Thives, com Rua Josué Di Bernardi, município de São José-SC, dado em garantia às dívidas junto à Previsc dos Planos de Benefícios Previsc-Fiesc no valor de R\$ 8,6 milhões, conforme contrato firmado em 25/11/17, ver nota 4.2.1.1 “Obrigações a Pagar”, letra “J”, conta “Previsc”.
- b) “Bens com Cláusulas de Restrição” – registra os bens imóveis (terrenos) que a entidade recebeu em doação e que possuem como cláusulas de restrição a indisponibilidade dos bens para revenda.

Unidade	Endereço	Matrícula	Doador	Tipo de Bem	Aquisição	Restrição
Caçador	Rod. Honorino Moro, 610 - Caçador/SC - CEP 89500-000	Mat. 11.437	Prefeitura Municipal de Caçador	Terreno	90.000	90.000
				Prédio	1.371.197	-
				Cont. Andamento	135.834	-
				Instalações	2.904.277	-
				<b>Total</b>	<b>4.501.309</b>	<b>90.000</b>
Unidade	Endereço	Matrícula	Doador	Tipo de Bem	Aquisição	Restrição
Chapecó	Rua: Oswaldo Cruz, 295 - Chapeco/SC - CEP 89804-050	Mat. 20.075	Prefeitura Municipal de Chapecó	Terreno	150.000	150.000
				Cont. Andamento	979.110	316.500
				<b>Total</b>	<b>1.129.110</b>	<b>466.500</b>
Unidade	Endereço	Matrícula	Doador	Tipo de Bem	Aquisição	Restrição
Xanxerê	Av. Brasil, 139 - Xanxere/SC - CEP 89820-000	Mat. 24.143	Prefeitura Municipal de Xanxerê	Terreno	1.285.200	1.285.200
				Prédio	1.970.416	-
				Cont. Andamento	3.710	-
				<b>Total</b>	<b>3.259.326</b>	<b>1.285.200</b>
Unidade	Endereço	Matrícula	Doador	Tipo de Bem	Aquisição	Restrição
Videira	Rua: Alberto Grando, s/n - Videira - SC - CEP 89562-084	Mat. 28.709 e 37.413	Prefeitura Municipal de Videira	Terreno	1.133.497	1.133.497
				<b>Total</b>	<b>1.133.497</b>	<b>1.133.497</b>
				<b>Total Geral</b>	<b>10.023.242</b>	<b>2.975.197</b>

c) **“Comodato de Bens”** – registra os contratos de cessão de uso de bens, firmado entre o SESI e entidades públicas e/ou privadas, sendo que 78,3% dos valores estão nas Unidades de AlimentaSESI, 18,3%, FarmaSESI e 3,4% nas Unidades Operacionais e Sede.

DESCRIÇÃO	Sado Comodato 2024	Recebido	Devolvido	Sado Comodato 2025	AV	AH
<b>Ativo e Passivo Compensados</b>						
Comodato de Bens - Ativo	3.311.661	1.655.520	1.070.377	3.896.803	100,0%	17,7%
Comodato de Bens - Passivo	3.311.661	1.655.520	1.070.377	3.896.803	100,0%	17,7%
<b>Total Comodato</b>	<b>3.311.661</b>	<b>1.655.520</b>	<b>1.070.377</b>	<b>3.896.803</b>	<b>100,0%</b>	<b>17,7%</b>

## 4.2 Passivo

O **“Passivo”** compreende as obrigações da entidade com terceiros, resultantes de eventos ocorridos que exigirão ativos para sua liquidação. É constituído pelo **“Passivo Circulante”**, **“Passivo Não Circulante”** e **“Patrimônio Líquido”**.

DESCRIÇÃO	Dez-25	Dez-24	AV	AH
Passivo Circulante	223.494.548	182.305.429	16,1%	22,6%
Passivo Não Circulante	99.231.977	126.420.629	7,2%	-21,5%
Patrimônio Social	1.045.776.613	879.811.846	75,6%	18,9%
<b>Total Passivo Real</b>	<b>1.368.503.138</b>	<b>1.188.537.903</b>	<b>98,9%</b>	<b>15,1%</b>
Passivo Compensado	15.541.188	16.407.789	1,1%	-5,3%
<b>Total do Passivo</b>	<b>1.384.044.326</b>	<b>1.204.945.692</b>	<b>100,0%</b>	<b>14,9%</b>

### 4.2.1 Passivo Circulante

Neste grupo classificam-se os **“Passivos Exigíveis”** até o término do exercício social seguinte, sendo constituído pelo subgrupo **“Obrigações a Pagar”**.

#### 4.2.1.1 Obrigações a Pagar

O subgrupo **“Obrigações a Pagar”** contém valores decorrentes de transações usuais efetuadas pela entidade com terceiros, colaboradores e partes relacionadas.

DESCRIÇÃO	Dez-25	Dez-24	AV	AH
Fornecedores	55.507.276	39.065.772	24,8%	42,1%
Impostos, Taxas e Contribuições	8.279.520	7.327.416	3,7%	13,0%
Salários e Encargos a Pagar	37.758.780	30.238.165	16,9%	24,9%
Provisões	47.168.297	42.390.395	21,1%	11,3%
Retenções de Depósitos em Garantia	8.969.173	10.482.788	4,0%	-14,4%
Departamento Conta Movimento	18.237.942	3.751.956	8,2%	386,1%
Sistema Indústria Conta Movimento	23.065.719	23.881.988	10,3%	-3,4%
Convênios e Acordos	6.825.091	9.536.446	3,1%	-28,4%
Contas Correntes Passivas	303.549	369.006	0,1%	-19,9%
Outras Obrigações	17.379.203	15.261.496	7,8%	13,9%
<b>Total Obrigações a Pagar</b>	<b>223.494.548</b>	<b>182.305.429</b>	<b>100,0%</b>	<b>22,6%</b>

a) **“Fornecedores”** – compreende os valores a pagar por produtos e serviços adquiridos para operacionalização das atividades da entidade, com o prazo médio de pagamento de 30 dias.

DESCRIÇÃO	Dez-25	Dez-24	AV	AH
Unidades Operacionais	20.586.831	15.173.697	37,1%	35,7%
Cozinhas	10.582.527	9.541.847	19,1%	10,9%
Farmácias	11.381.517	9.079.633	20,5%	25,4%
Sede	12.956.401	5.270.595	23,3%	145,8%
<b>Total Fornecedores</b>	<b>55.507.276</b>	<b>39.065.772</b>	<b>100,0%</b>	<b>42,1%</b>

b) **“Impostos, Taxas e Contribuições”** – refere-se às obrigações fiscais retidas em folha de pagamento dos colaboradores, de pagamentos a terceiros e sobre receitas de prestação de serviços.

DESCRIÇÃO	Dez-25	Dez-24	AV	AH
Imposto de Renda Empregados	6.899.390	5.558.935	83,3%	24,1%
Imposto de Renda - Terceiros	114.998	74.061	1,4%	55,3%
Imposto de Renda - PF	63.865	40.834	0,8%	56,4%
ICMS a Recolher	518.304	1.010.901	6,3%	-48,7%
ISS	342.951	338.319	4,1%	1,4%
CSLL/COFINS/PIS-PASEP	321.031	292.558	3,9%	9,7%
ISS sobre Faturamento	16.108	9.065	0,2%	77,7%
Outros Impostos Taxas	2.872	2.745	0,0%	4,6%
<b>Total Impostos, Taxas e Contribuições</b>	<b>8.279.520</b>	<b>7.327.416</b>	<b>100,0%</b>	<b>13,0%</b>

c) **“Salários e Encargos a Pagar”** – compreende os salários e encargos sociais incidentes sobre a folha de pagamento, bem como o registro da provisão do **“PPR a Pagar”** (Programa de Participação nos Resultados) conforme metas estabelecidas.

O valor da provisão foi de R\$ 0,4 milhão, que passou a ser reconhecido no subgrupo **4.2.1.1 “Obrigações a Pagar”**, letra **“h”**, rubrica **“Sistema Indústria Conta Movimento”**, visando o equilíbrio financeiro dessa movimentação, bem como garantir maior transparência na alocação dos custos de pessoal entre as entidades do Sistema FIESC.

DESCRIÇÃO	Dez-25	Dez-24	AV	AH
Salários a Pagar	17.665.265	14.677.871	46,8%	20,4%
INSS - Empregados	2.699.179	2.362.777	7,1%	14,2%
INSS - Terceiros	546.846	718.788	1,4%	-23,9%
FGTS	4.462.056	3.019.429	11,8%	47,8%
PPR a Pagar	12.385.434	9.459.299	32,8%	30,9%
<b>Total Salários e Encargos a Pagar</b>	<b>37.758.780</b>	<b>30.238.165</b>	<b>100,0%</b>	<b>24,9%</b>

d) **“Provisões”** – a entidade mantém provisões suficientes para o pagamento de Férias, Contingências Trabalhistas e Cíveis e Outras Provisões.

As **“Contingências Trabalhistas e Cíveis”** estão comentadas na nota 4.2.2.1 **“Exigível a Longo Prazo”**, letra **“b”**, conta **“Outras Obrigações a Longo Prazo”**, rubrica **“Provisões para Riscos”**.

**“Outras Provisões”** – registra valores provenientes de provisões sobre serviços e/ou produtos adquiridos que serão regularizados mediante escrituração fiscal. O valor mais significativo provém de glosas de despesas ocorridas no convênio 320/2006 firmado com o Ministério do Esporte, nos termos da nota técnica 065/2015 R\$ 1,5 milhões.

DESCRIÇÃO	Dez-25	Dez-24	AV	AH
Férias a Pagar	35.603.679	30.406.516	75,5%	17,1%
Contingências Judiciais	9.298.396	8.028.465	19,7%	15,8%
Outras Provisões	2.266.221	3.955.414	4,8%	-42,7%
<b>Total Provisões</b>	<b>47.168.297</b>	<b>42.390.395</b>	<b>100,0%</b>	<b>11,3%</b>

e) **“Retenções de Depósitos em Garantia”** – refere-se a valores retidos a título de caução, sobre contratos de obras e de serviços terceirizados de vigilância, limpeza e manutenção (serviços contínuos). As devoluções ocorrem conforme cumprimento das cláusulas contratuais.

CONTRATANTE	Dez-25	RECEBIDO	DEVOLUÇÃO	Dez-24	AV	AH
Jaraguá do Sul	2.086.647	-	-	-	23,3%	100,0%
Lages	1.940.277	-	-	1.940.277	21,6%	0,0%
Rio do Sul	1.693.935	-	-	1.693.935	18,9%	0,0%
Brusque	1.241.395	-	-	1.241.395	13,8%	0,0%
Serviços Contínuos Fiscalizados	434.637	23.840	-	410.797	4,8%	5,8%
Videira	398.748	398.748	-	2.743.201	4,4%	-85,5%
São Bento do Sul	231.078	231.078	-	-	2,6%	100,0%
Blumenau	217.363	153.060	-	64.303	2,4%	238,0%
Sede	172.993	52.000	-	212.429	1,9%	-18,6%
Chapecó	166.808	157.879	-	8.929	1,9%	1768,2%
Criciúma	117.597	112.451	-	79.483	1,3%	48,0%
Joinville Sul III	66.906	37.722	-	332.675	0,7%	-79,9%
Obras finalizadas	-	307.141	1.866.734	1.559.593	0,0%	-100,0%
Execução de Obras (Diversas)	115.169	157.488	162.294	119.976	1,3%	-4,0%
Serviços Contínuos Não Fiscalizados	85.619	80.803	70.979	75.795	1,0%	13,0%
<b>Total</b>	<b>8.969.173</b>	<b>3.798.858</b>	<b>5.312.473</b>	<b>10.482.788</b>	<b>100,0%</b>	<b>-14,4%</b>

f) **“Departamento Conta Movimento”** – refere-se às transações financeiras com o SESI/DN e os Departamentos Regionais nos Estados.

**“Departamentos Regionais”** – registra valores decorrentes de contratos “Base Nacional”, cujos serviços foram realizados em parcerias e que serão repassados aos executores dos serviços.

**“Serviços Prestados”** – item comentado na nota 4.1.1.2 “Créditos a Receber”, letra “e”, rubrica “Serviços Prestados”.

**“Projetos e Convênios”** – referem-se a parcerias para viabilização de projetos estratégicos e de editais que visam o desenvolvimento das indústrias, por meio de novas tecnologias, produtos, processos e serviços. Os valores são recebidos antecipadamente sendo apropriados como receita da entidade mediante a execução das despesas.

DESCRIÇÃO	Dez-25	Executado	Recebido	Dez-24
<b>Total Projetos e Convênios</b>	<b>2.326.985</b>	<b>15.011.800</b>	<b>16.648.435</b>	<b>690.349</b>
Escola S Jaraguá do Sul - DN	1.753.625	12.497.012	14.250.637	-
Ministério do Esporte - PAF	522.456	-	51.736	470.719
Estilo de Vida Saudável e Competitividade	36.111	92.205	5.659	122.657
Modernização Estrutural para Promover a Saúde Integral - DN	14.793	-	14.793	-
<b>Saldo Projetos e Convênios</b>	<b>2.326.985</b>	<b>12.589.217</b>	<b>14.369.572</b>	<b>593.376</b>
Saldo Projetos e Convênios Zerados no Período	-	2.422.583	2.325.610	96.973
<b>Saldo Projetos e Convênios Zerados no Período</b>	<b>0</b>	<b>2.422.583</b>	<b>2.325.610</b>	<b>96.973</b>

**“Outras Obrigações - DN”** – registra valores decorrentes de contratos de “Base Nacional”, a serem reembolsados ao SESI Departamento Nacional ou reclassificados para receita mediante identificação das unidades prestadoras dos serviços.

DESCRIÇÃO	Dez-25	Dez-24	AV	AH
Deptos Regionais	2.757.242	1.526.930	17,3%	80,6%
Serviços Prestados	13.115.279	1.451.047	82,4%	803,8%
Projetos e Convênios	2.326.985	690.349	0,0%	237,1%
Outras Obrigações - DN	38.436	83.629	0,2%	-54,0%
<b>Total Depto Conta Movimento</b>	<b>18.237.942</b>	<b>3.751.956</b>	<b>100,0%</b>	<b>386,1%</b>

g) **“Convênios e Acordos”** – a conta registra os valores de recolhimento da receita compulsória direta, efetuados pelas indústrias ao Departamento Regional, sobre os quais são devidos 25,0% ao SESI Departamento Nacional. O valor refere-se às competências de nov/dez/25.

DESCRIÇÃO	Dez-25	Dez-24	AV	AH
Convênios de Arrecadação Direta	6.825.091	9.536.446	100,0%	-28,4%
<b>Total Convênios Arrecadação Direta</b>	<b>6.825.091</b>	<b>9.536.446</b>	<b>100,0%</b>	<b>-28,4%</b>

h) **“Sistema Indústria Conta Movimento”** – refere-se ao valor das operações compartilhadas entre as entidades do Sistema FIESC.

A rubrica **“Rateio Despesas Áreas Compartilhadas”** – contempla o valor provisionado de PPR – Programa de Participação do Resultado ver nota do grupo 4.2.1.1 **“Obrigações a Pagar”** letra “c” rubrica **“Salários e Encargos a Pagar”**.

**“Compra Imobilizado (CEEL)”** – aquisição da quota parte 50% do imóvel CEEL – Centro de Educação, Eventos e Laser, localizado na Avenida Campeche, nº. 2.480, bairro Campeche – Florianópolis/SC, de propriedade do SENAI-SC, pelo valor de R\$ 79,4 milhões, sendo 20% à vista e o restante em 48 parcelas mensais (amortizadas 12/48), conforme contrato de compra e venda de imóvel CT 609/24, corrigidas pela poupança. O SESI instalou uma Farmácia ampliando assim seu negócio na região. A operação foi autorizada pela Resolução do SESI/SC nº. 007. Os valores no longo prazo estão registrados no subgrupo 4.2.2.1 **“Exigível a Longo Prazo”**, letra **“b”** conta **“Outras Obrigações a Longo Prazo”**, rubrica **“SENAI/FIESC/IEL/CIESC”**.

DESCRIÇÃO	Dez-25	Dez-24	AV	AH
Compra Imobilizado (CEEL)	15.879.700	15.879.700	68,8%	0,0%
Arrecadação	4.014.123	3.868.253	17,4%	3,8%
Rateio Despesas Áreas Compartilhadas	2.583.821	1.702.658	11,2%	51,8%
Benefícios Trabalhistas e Assistenciais	273.154	1.570.008	1,2%	-82,6%
Locações	254.065	757.199	1,1%	-66,4%
Outros	60.856	104.171	0,3%	-41,6%
<b>Total Sistema Indústria Conta Movimento</b>	<b>23.065.719</b>	<b>23.881.988</b>	<b>100,0%</b>	<b>-3,4%</b>

DESCRIÇÃO	Dez-25	Dez-24	AV	AH
SENAI	17.381.413	18.058.755	75,4%	-3,8%
FIESC	5.681.140	5.675.780	24,6%	0,1%
IEL	3.166	147.454	0,0%	-97,9%
<b>Total Sistema Indústria Conta Movimento</b>	<b>23.065.719</b>	<b>23.881.988</b>	<b>100,0%</b>	<b>-3,4%</b>

**“Contas Correntes Passivas”** – registra valores a serem regularizados, conforme prazos estabelecidos nas políticas da entidade.

DESCRIÇÃO	Dez-25	Dez-24	AV	AH
Credores Diversos	30.378	11.956	7,6%	87,0%
Depósitos a Identificar	136.398	183.218	46,2%	-25,6%
Adiantamentos de Clientes	136.773	173.831	46,3%	-21,3%
<b>Total Contas Correntes Passivas</b>	<b>303.549</b>	<b>369.006</b>	<b>100,0%</b>	<b>-19,9%</b>

i) **“Outras Obrigações”** – consolida os valores registrados nas seguintes rubricas:

**“Consignações a Pagar”** – registra os descontos de benefícios trabalhistas e assistenciais decorrentes de obrigações da folha de pagamento dos colaboradores.

**“Arrendamento Mercantil”** – item comentado nas notas: **3.3 “Imobilizado”** e **4.1.2.2 “Imobilizado”**.

**“Previsc – Confissão de Dívida 2021-2022”** e **“Previsc – Vitalícios”** – referem-se ao registro dos déficits apurados até 30/11/25 do **“Plano de Benefícios FIESCPrev”**. Esses déficits decorrem do equacionamento de resultados deficitários (PED 2011-2021) dos assistidos convertidos. Os saldos anteriormente registrados como **“Dívida a Contratar”** e **“Dívida não Convertidos”** foram reclassificados, unificando as obrigações de equacionamento formalizadas. O saldo no longo prazo está registrado no

subgrupo 4.2.2.1 “Exigível a Longo Prazo”, letra “a”, rubrica “Previsc – Confissão de Dívida 2021/2022”.

DESCRIÇÃO	Dívida Convertidos		Dívida Não Convertidos	Total
	Confissão de Dívida 21/22	Vitalícios		
Curto Prazo	966.619	436.970	-	1.403.589
Longo Prazo	8.627.324	3.675.455	-	12.302.779
<b>Total Dívida Previsc Dez/25</b>	<b>9.593.943</b>	<b>4.112.425</b>	<b>0</b>	<b>13.706.368</b>

DESCRIÇÃO	Dívida Convertidos		Dívida Não Convertidos	Total
	Confissão de Dívida 21/22	Dívida à Contratar		
Curto Prazo	735.251	208.357	-	943.608
Longo Prazo	7.287.593	2.038.361	3.879.637	13.205.591
<b>Total Dívida Previsc Dez/24</b>	<b>8.022.844</b>	<b>2.246.718</b>	<b>3.879.637</b>	<b>14.149.199</b>

<b>AH</b>	<b>19,6%</b>	<b>83,0%</b>	<b>-100,0%</b>	<b>-3,1%</b>
-----------	--------------	--------------	----------------	--------------

DESCRIÇÃO	Dez-25	Dez-24	AV	AH
Consignações a Pagar	2.378.414	2.651.365	13,7%	-10,3%
Arrendamento Mercantil	13.597.200	11.666.523	78,2%	16,5%
Previsc - Ajuste Atuarial - 2021 - dez/23	966.619	735.251	5,6%	31,5%
Previsc - Confissão de Dívida a Contratar	-	208.357	0,0%	-100,0%
Previsc - Vitalícios CP	436.970	-	2,5%	100,0%
<b>Total Outras Obrigações CP</b>	<b>17.379.203</b>	<b>15.261.496</b>	<b>100,0%</b>	<b>13,9%</b>

#### 4.2.2 Passivo Não Circulante

Nesse grupo classificam-se os “Passivos Exigíveis” após o término do exercício social seguinte, sendo constituído pelo subgrupo “Exigível a Longo Prazo”.

##### 4.2.2.1 Exigível a Longo Prazo

O subgrupo “Exigível a Longo Prazo”, consolida os valores registrados nas seguintes contas:

DESCRIÇÃO	Dez-25	Dez-24	AV	AH
Obrigações a Longo Prazo	12.302.779	13.205.591	12,4%	-6,8%
Outras Obrigações a Longo Prazo	86.929.198	113.215.038	87,6%	-23,2%
<b>Total do Exigível a Longo Prazo</b>	<b>99.231.977</b>	<b>126.420.629</b>	<b>100,0%</b>	<b>-21,5%</b>

a) “Obrigações a Longo Prazo” – contempla as rubricas:

“Previsc – Confissão de Dívida 2021-2022” e “Previsc – Vitalícios”, foram comentadas na nota 4.2.1 “Passivo Circulante”, subgrupo 4.2.1.1 “Obrigações a Pagar”, letra “i”, rubricas “Previsc”.

DESCRIÇÃO	Dez-25	Dez-24	AV	AH
Previsc Contribuição Especial Migração	-	3.879.637	0,0%	-100,0%
Previsc - Ajuste Atuarial - 2021 - dez/23	8.627.324	7.287.593	100,0%	18,4%
Previsc - Confissão de Dívida a Contratar	-	2.038.361	0,0%	-100,0%
<b>Total Obrigações a Longo Prazo</b>	<b>8.627.324</b>	<b>13.205.591</b>	<b>100,0%</b>	<b>-34,7%</b>

b) **“Outras Obrigações a Longo Prazo”** composta pelas rubricas:

**“Provisões para Riscos”** – estão constituídas, com base na avaliação da Gerência Jurídica, para os processos classificados por esta, como de provável perda. A administração entende que, as provisões constituídas e registradas são suficientes para cobrir prováveis perdas e quando aplicável, estão amparadas por depósitos judiciais.

O SESI obteve em fev/23 decisão judicial favorável ao processo nº. 1035909-71.2021.4.01.3400, em desfavor da Fazenda Nacional, esta ação teve como objeto a suspensão da exigibilidade das Contribuições Previdenciárias Patronais previstas no artigo 22, incisos 1,11 e 111 da Lei nº. 8.219/91, e da Contribuição para o Programa de Integração Social-PIS.

As restituições dos depósitos principais, totalizando R\$ 87,6 milhões, foram efetuadas em set/23. Quanto as correções estas ocorreram em mai/25 no valor de R\$ 16,5 milhões.

Quanto aos valores retroativos (5 anos – jul/16 a jun/21) garantidos ao SESI na ação judicial nº 1035909-71.2021.4.01.3400 em trâmite na 3ª Vara Federal da Seção Judiciária do Distrito Federal, informamos que o cumprimento de sentença foi protocolizado e aguarda manifestação da PGFN - Procuradoria Geral da Fazenda Nacional, sendo que para o momento não há previsibilidade quanto ao tempo de análise, definição exata dos valores e, por conseguinte, de ingresso dos valores nas rubricas específicas.

**Nota:** O valor das correções dos depósitos judiciais de processos trabalhistas, serão reconhecidos como receita no momento da devolução, em conformidade com o que preconiza a contabilidade pública: se não for possível determinar, em bases confiáveis, o valor que será recebido, ele não deve ser reconhecido como receita, “Princípio da Prudência”.

Valores das provisões totalizadas por natureza das ações.

DESCRIÇÃO	Dez-25	Dez-24	AH
<b>Trabalhistas</b>			
Curto Prazo	9.298.396	8.028.465	15,8%
Longo Prazo	330.000	16.358.846	-98,0%
<b>Total Provisão Trabalhistas</b>	<b>9.628.396</b>	<b>24.387.311</b>	<b>-60,5%</b>
<b>Cíveis</b>			
Curto Prazo	83.227	1.144.000	-92,7%
Longo Prazo	451.000	2.551.000	-82,3%
<b>Total Provisão Cíveis</b>	<b>534.227</b>	<b>3.695.000</b>	<b>-85,5%</b>
(-) Depósitos Judiciais - Trabalhistas	4.130.530	20.258.897	-79,6%
<b>Total Líquido</b>	<b>6.032.093</b>	<b>7.823.414</b>	<b>-22,9%</b>

Movimentação das provisões para demandas judiciais no período.

DESCRIÇÃO	Provisão p/ Riscos Trabalhistas	Provisão p/ Riscos Cíveis	Total
Saldo anterior	24.387.311	3.695.000	28.082.311
(+) Constituição no ano	7.065.446	2.701.227	9.766.673
(-) Reversão no ano	21.824.361	5.862.000	27.686.361
<b>Total Provisão</b>	<b>9.628.396</b>	<b>534.227</b>	<b>10.162.624</b>

A entidade possui 139 ações em curso avaliadas pela Gerência Jurídica com probabilidade de possível perda, para os quais a Administração entende não ser necessária a constituição de provisão.

DESCRIÇÃO	Dez-25	Dez-24	AV	AH
Trabalhistas	4.988.042	8.498.465	54,9%	-41,3%
Cíveis	4.093.394	3.695.000	45,1%	10,8%
<b>Total</b>	<b>9.081.436</b>	<b>12.193.465</b>	<b>100,0%</b>	<b>-25,5%</b>

“Arrendamento Mercantil” – item comentado nas notas 3.3 “Imobilizado” e 4.1.2.2 “Imobilizado”.

“SENAI/FIESC/IEL/CIESC” – item comentado na nota 4.2.1.1 “Obrigações a Pagar”, letra “h”, rubrica “Sistema Indústria Conta Movimento”.

DESCRIÇÃO	Dez-25	Dez-24	AV	AH
Contingências Judiciais (Trabalhistas/Cíveis)	781.000	3.021.000	0,9%	-74,1%
INSS - Contingências	-	15.888.846	0,0%	-100,0%
Arrendamento Mercantil	54.388.799	46.666.092	62,6%	16,5%
SENAI/FIESC/IEL/CIESC	31.759.400	47.639.100	36,5%	-33,3%
<b>Total Outras Obrigações a Longo Prazo</b>	<b>86.929.198</b>	<b>113.215.038</b>	<b>100,0%</b>	<b>-23,2%</b>

#### 4.2.3 Patrimônio Líquido

O “Patrimônio Líquido” consolida os recursos próprios da entidade e os resultados acumulados.

DESCRIÇÃO	Dez-25	Dez-24	AV	AH
Patrimônio Social Acumulado	879.811.846	740.438.736	84,1%	18,8%
Déficit/Superávit Acumulado	879.811.846	740.438.736	84,1%	18,8%
Déficit/Superávit do Exercício	165.964.767	139.373.110	15,9%	19,1%
<b>Saldo Patrimônio Social</b>	<b>1.045.776.613</b>	<b>879.811.846</b>	<b>100,0%</b>	<b>18,9%</b>

## Nota 5 Resultado

### 5.1 Execução Orçamentária

O **Orçamento Retificado** e a **Execução Orçamentária** aprovados para o exercício de 2025 está demonstrado a seguir:

Descrição	Previsão Orçamentária	Execução Orçamentária	AV	AH
<b>Receitas</b>				
Receitas de Contribuições	399.045.671	393.982.179	24,9%	98,7%
Receitas Financeiras	24.215.851	29.834.358	1,9%	123,2%
Receitas Industriais	295.072.376	313.656.239	19,8%	106,3%
Receitas de Serviços	675.616.343	678.003.111	42,9%	100,4%
Transferências Correntes	58.103.983	45.675.400	2,9%	78,6%
Outras Receitas Correntes	65.594.949	48.253.971	3,1%	73,6%
Receitas de Capital	36.506.291	72.487.186	4,6%	198,6%
<b>Total Receitas</b>	<b>1.554.155.463</b>	<b>1.581.892.444</b>	<b>100,0%</b>	<b>101,8%</b>
<b>Despesas</b>				
Pessoal e Encargos	544.859.084	548.851.068	34,9%	100,7%
Ocupações e Utilidades	18.292.247	17.506.332	1,1%	95,7%
Materiais	70.546.261	77.762.006	4,9%	110,2%
Transportes e Viagens	8.718.897	11.650.965	0,7%	133,6%
Material de Distribuição Gratuita	2.246.085	2.969.831	0,2%	132,2%
Serviços de Terceiros	201.409.007	183.948.170	11,7%	91,3%
Arrendamento Mercantil	12.116.460	11.977.598	0,8%	98,9%
Despesas Financeiras	23.469.991	25.017.350	1,6%	106,6%
Impostos, Taxas/Contribuições	92.254.546	76.518.552	4,9%	82,9%
Despesas Diversas	13.808.084	19.416.723	1,2%	140,6%
Transferências Correntes	40.916.029	40.115.194	2,6%	98,0%
Despesas de Capital	525.518.772	555.701.841	35,4%	105,7%
<b>Total Despesas</b>	<b>1.554.155.463</b>	<b>1.571.435.631</b>	<b>100,0%</b>	<b>101,1%</b>
<b>Déficit/Superávit Orçamentário</b>		<b>10.456.813</b>		

Em 2025, as **Receitas** totalizaram R\$1,6 bilhões, atingindo 101,8% da previsão orçamentária. Nas "**Receitas Correntes**", as "**Receitas Industriais**" superaram o orçamento em 106,3%, impulsionadas por reajustes contratuais e abertura de novas unidades. O grupo de "**Receitas de Capital**" apresentou execução de 198,6% R\$ 72,5 milhões, decorrente da alienação de bens imóveis (permuta do Centro Esportivo de Blumenau), que aportou R\$ 43,5 milhões não previstos originalmente. Procedeu-se ainda à incorporação de R\$ 29,0 milhões de "**Saldos de Exercícios Anteriores**" para cobertura de investimentos em infraestrutura.

As **Despesas** totalizaram R\$ 1,6 bilhões, 101,1% das realizações previstas no orçamento. Nas "**Despesas Correntes**", o grupo de "**Transporte e Viagens**" atingiu 133,6% da meta devido a demandas operacionais crescentes. Os "**Serviços de Terceiros**" com execução de 91,3% apresentaram economia nas áreas de Gestão, Farmácia, Educação e Suporte ao Negócio. Nas "**Despesas de Capital**" a execução atingiu 105,7% superando as projeções. Esse desempenho foi impulsionado, principalmente em "**Terrenos**", devido a formalização da permuta das benfeitorias do Centro Esportivo de Blumenau entre SESI/SC e o Governo do Estado de SC. Em troca, foram recebidos e incorporados imóveis em Joinville e Florianópolis, totalizando o valor de R\$ 37,6 milhões. Adicionalmente os "**Bens Intangíveis**" (softwares) houve realizações sem dotação prévia, e um investimento maior para aquisição de bens móveis. A realização superior das receitas totais foi suficiente para cobrir os investimentos e gastos operacionais, resultando no período um **Superávit Orçamentário** de R\$ 10,5 milhões.

Abaixo, percentual de participação das despesas com pessoal em relação às receitas operacionais e às despesas correntes realizadas:

% De Participação das Despesas com Pessoal	Dez-25	Dez-24
Em Relação à Receita Operacional (Contribuição + Industriais + Serviços)	39,6%	38,3%
Em Relação às Despesas Correntes Realizadas	54,0%	53,8%

## 5.2 Administração Financeira

Em 2025 o "**Caixa e Equivalentes de Caixa**" alcançou o resultado demonstrado a seguir:

DESCRIÇÃO	Dez-25	Dez-24	AH
Saldo Financeiro do Exercício Anterior	203.785.183	273.783.223	-25,6%
Saldo Financeiro do Exercício Atual	167.371.204	203.785.183	-17,9%
<b>Resultado Financeiro</b>	<b>-36.413.978</b>	<b>-69.998.040</b>	<b>-48,0%</b>

## 5.3 Saldo Financeiro Livre

Evidencia as "**Disponibilidades de Numerários**" para aplicação no exercício seguinte, conforme demonstradas a seguir:

DESCRIÇÃO	Dez-25	Dez-24	AV	AH
Caixa e Equivalentes de Caixa	167.371.204	203.785.183	39,8%	-17,9%
Créditos a Receber	201.892.608	162.206.822	48,0%	24,5%
Estoque	44.943.790	37.884.012	10,7%	18,6%
Valores a Apropriar	188	-	0,0%	100,0%
Despesas Antecipadas	6.090.867	3.519.137	1,4%	73,1%
<b>Subtotal</b>	<b>420.298.657</b>	<b>407.395.153</b>	<b>100,0%</b>	<b>3,2%</b>
Obrigações a pagar	223.494.548	182.305.429	113,6%	22,6%
<b>Saldo Financeiro Livre</b>	<b>196.804.109</b>	<b>225.089.725</b>	<b>100,0%</b>	<b>-12,6%</b>

## 5.4 Resultado do Exercício

O “**Resultado Operacional**” está comentado na nota 5.1 “**Execução Orçamentária**”, excluindo-se as **Receitas e Despesas de Capital**.

Em relação ao “**Resultado Não Operacional**” destacam-se, incorporação e ganho na alienação do patrimônio R\$ 43,5 milhões (permuta do Centro Esportivo de Blumenau), depreciação e amortização no valor de R\$ 21,6 milhões e baixa do patrimônio e perda na alienação (desapropriações de imóvel em Joinville) no valor de R\$ 8,0 milhões, conforme demonstrado a seguir:

DESCRIÇÃO	Dez-25	Dez-24	AV	AH
Resultado Operacional	150.477.135	153.163.135	90,7%	-1,8%
Resultado Não Operacional	15.487.632	-13.790.025	9,3%	-212,3%
<b>Resultado do Exercício</b>	<b>165.964.767</b>	<b>139.373.109</b>	<b>100,0%</b>	<b>19,1%</b>

## Nota 6 Ações de Recursos Humanos

### Admissões e Demissões

No exercício de 2025, manteve-se a política de gestão de pessoas alinhada ao planejamento estratégico, com foco em atração e retenção de talentos. A movimentação de pessoal apresentou os seguintes números: admissões 3.974 e demissões 3.418.

As ações de recrutamento e seleção realizadas ao longo de 2025, tem como objetivo adotar ferramentas eficazes para a atração e mapeamento de candidatos qualificados, atendendo a mais de 2.800 processos seletivos abertos no Sistema FIESC. Além disso, busca assegurar a seleção de profissionais alinhados ao perfil dos cargos por meio de metodologias assertivas.

### Programas e Ações de RH

Iniciativas desenvolvidas para promover saúde, segurança e bem-estar dos colaboradores.

### Ações SSMA – Saúde, segurança e meio ambiente

As ações de Saúde e Segurança no Trabalho (SST) compreendem um conjunto essencial de medidas preventivas e corretivas que visam proteger o colaborador de forma integral. Estas iniciativas são fundamentais para garantir um ambiente laboral seguro, em conformidade com as Normas Regulamentadoras (NRs) e focado no bem-estar integral dos colaboradores.

No ano de 2025, foram implementadas as seguintes medidas:

Implementação LEAN: dois programas de Lean foram iniciados na área, sendo um dedicado à EPI e outro para admissão e movimentação

Semana de Ouro (SIPAT): Promover a segunda SIPAT integrada e gamificada da FIESC.

Capacitação Técnica anual do SSMA: A capacitação anual da equipe técnica de SSMA foi realizada em junho, e tem como objetivo promover a atualização e o aprofundamento em temas essenciais de Saúde e Segurança do Trabalho. A programação incluiu discussões sobre NR 1 (Riscos Psicossociais), Auditoria de SST, Gestão de EPIs, Linha de Cuidado e PRISMA, Campanhas de Saúde, Trabalho Adaptado, Uso de IA em SST e Gestão de Terceiros. Um Momento de Escuta com os próprios Técnicos também integrou a agenda, reforçando o conhecimento sobre o plano de trabalho e as atividades práticas e processos da equipe.

12 ações fundamentais de Saúde e Segurança, distribuídas mensalmente. Adotamos o conceito do Calendário Colorido, onde cada mês foi dedicado a uma temática específica de prevenção (como o Janeiro Branco, Setembro Amarelo, entre outros), garantindo que a segurança e o bem-estar estivessem em pauta durante os 365 dias do ano.

Campanha da Vacina da gripe: Essa iniciativa visa reduzir as faltas ao trabalho causadas pela gripe, promovendo a saúde e o bem-estar dos colaboradores. Além disso, contribui para a prevenção da disseminação do vírus da gripe na comunidade, reforçando o compromisso da entidade com a responsabilidade social e a saúde coletiva.

Gestão de risco - Frota corporativa: programa abrange o monitoramento mensal de desempenho, análise de infrações de trânsito, utilização de telemetria para otimizar a condução, revisão de procedimentos internos para veículos, capacitações em segurança no trânsito e medidas disciplinares para reincidências, promovendo uma cultura de direção segura na entidade.

Gestão de Treinamentos legais, com novas capacitações: Revisão da Capacitação de NR-5 para Cipeiros, Capacitação de Noções Básicas de Combate a Princípios de Incêndio e Primeiros Socorros, NR-32 - Segurança e Saúde no trabalho em Serviços de Saúde, Uso Seguro de Máquinas de Marcenaria e Madeira.

Workshop de Ergonomia: Relatório de Avaliação Ergonômica Preliminar para colaboradores de Negócios Digitais.

Aquisição de desfibrilador para salvar vidas em emergências cardíacas.

GD TST/SSMA: Meta de GD para Técnicos de SSMA. Inspeção geral da unidade (A); Amostragem de ambiente (B) e amostragem de função (C).

Gestão ASO: Para a prevenção de doenças ocupacionais e acidentes de trabalho e cumprimento legal.

Trabalho adaptado: Programa de aproveitamento da capacidade residual do colaborador, garantindo o atendimento às exigências legais e a satisfação do profissional no retorno às atividades.

Gestão de riscos de SST: Gestão de riscos e apontamento de desvios em segurança no trânsito.

Gestão de terceiros: implementação da Plataforma Valide para a gestão da documentação de terceiros.

NP - SSMA - 10 Gestão da Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade: Estabelecer os requisitos e as condições mínimas para a implementação de medidas de controle e sistemas preventivos. Planeja Saúde Mapeamento da saúde dos colaboradores FIESC com o objetivo de direcionar as ações em saúde.

Prisma: Programa interno de saúde mental e acolhimento, com aplicação de projeto piloto na SEDE e Sudeste para a navegação do colaborador na linha de cuidado.

Gestão de riscos ocupacionais.

Programa Total Health e linha de cuidado: Reduzir desperdícios e melhorar o impacto em saúde e a experiência dos colaboradores com os serviços disponibilizados.

Telemetria dos carros da frota: Acompanhamento dos relatórios de telemetria para identificar excessos de velocidade.

#### Ações de Cultura e Desenvolvimento

Ao longo de 2025, a área de Cultura e Aprendizagem consolidou programas estratégicos que ampliaram competências, transformaram processos e fortaleceram a atuação das lideranças em todos os níveis. As entregas deste relatório evidenciam resultados concretos, desde a modernização digital até o desenvolvimento humano, reforçando o compromisso com uma FIESC mais preparada, integrada e orientada ao futuro.

O curso Next IA consolidou-se como a principal iniciativa de disseminação de competências digitais na FIESC. Ao todo, 9.995 colaboradores foram capacitados em pelo menos um de seus quatro módulos, que abordam desde fundamentos da inteligência artificial até aplicações práticas no dia a dia. Desse total, 5.813 colaboradores concluíram a trilha completa, fortalecendo sua autonomia no uso de ferramentas inteligentes para produtividade, tomada de decisão e melhoria contínua. O programa ampliou o repertório digital da força de trabalho e acelerou a cultura de experimentação e inovação.

As Pesquisas de Maturidade Digital — compreendendo o Diagnóstico DES–Gartner e as duas rodadas da Selfie (DN) — mobilizaram quase 18 mil respostas ao longo do ano, configurando um dos maiores movimentos de

escuta e diagnóstico já realizados no Sistema FIESC. O DES–Gartner envolveu 71 lideranças estratégicas na construção da ambição digital e na priorização de ações por área. Já a Selfie DN contou com 10.334 respostas na primeira rodada e 7.616 na segunda, permitindo uma visão 360º da maturidade digital das unidades e regionais, além de subsidiar planos de evolução alinhados à estratégia corporativa.

O evento #VemSerDigital, em sua 4ª edição, reuniu 2.379 participantes em uma agenda intensa focada em transformação digital, tendências emergentes, cultura de inovação e aplicação prática de tecnologias habilitadoras. Com NPS 95, consolidou-se como referência em inspiração, aprendizagem e mobilização para a agenda digital, reforçando a importância da mentalidade orientada a dados, da experimentação e do crescimento contínuo dentro da FIESC.

A robotização dos cadastros de qualificação no MyPlace representou um marco de eficiência operacional. O processo, que antes demandava 8 horas diárias de trabalho humano, passou a ser executado em apenas 30 minutos graças ao uso de RPA (Robotic Process Automation). Mais de 12 mil certificados foram processados automaticamente, reduzindo erros, eliminando retrabalho, acelerando a atualização cadastral e liberando a equipe para atividades estratégicas, gerando ganhos diretos de produtividade e qualidade.

O lançamento da plataforma corporativa de educação ELEVA representou um avanço significativo para a aprendizagem organizacional. Além de oferecer um ecossistema integrado com cursos aderentes à realidade dos colaboradores, a Eleva apresenta uma metodologia própria, focada na aplicação prática dos conhecimentos adquiridos. A integração entre ELEVA e Benner trouxe ainda mais robustez ao processo: todos os cursos concluídos passaram a ser registrados automaticamente no dossiê do colaborador, o que resultou em 8.744 certificados importados de forma automática. A plataforma fortaleceu a cultura de desenvolvimento contínuo e ampliou o acesso a trilhas formativas de alta qualidade.

O Programa de Desenvolvimento de Liderança Base formou 281 líderes em nível de Supervisão, combinando encontros presenciais, interações no Google Classroom, atividades assíncronas e Masterclasses. A trilha foi estruturada em dois módulos — Líder de Si e Líder de Pessoas — promovendo desenvolvimento comportamental, fortalecimento da identidade de liderança e aprofundamento das competências necessárias para conduzir equipes com clareza, proximidade e foco em resultados.

O Programa Membership, realizado em parceria com a Academia FIESC de Negócios, contribuiu para o desenvolvimento dos principais executivos da instituição. A partir de imersões, mentorias e experiências formativas, o programa abordou temas como liderança avançada, inovação, inteligência artificial e eficiência operacional. Além disso, consolidou uma cultura de produção de valor, com a geração de PoCs (Provas de Conceito) que

transformaram aprendizados em soluções aplicáveis à realidade dos negócios.

Os Workshops de Estratégia e Cultura fomentaram uma ampla escuta ativa com lideranças de diversas áreas para apoiar a construção do futuro da FIESC. Esses encontros fortaleceram a visão sistêmica, a coesão estratégica e a clareza de prioridades, criando espaços estruturados de diálogo, alinhamento e transformação cultural.

O Programa Navegar foi um dos movimentos mais estruturantes de 2025. Após o grande evento presencial realizado em 20/08, que reuniu 300 líderes, o Navegar passou a funcionar como fio condutor da jornada de desenvolvimento de liderança durante a transição de gestão. Três grandes encontros foram realizados em todas as regiões do Estado, reforçando cultura, alinhamento estratégico e consistência na comunicação. Para garantir coesão e qualidade na condução dos encontros, 20 mobilizadores foram formados e atuaram como multiplicadores e facilitadores da experiência.

Desenvolvimento das AGPs: Como ação estratégica de desenvolvimento das Assessoras de Gestão de Pessoas (AGPs) e colaboradores da GEPES, a FIESC contratou 30 vagas do “Programa Vida de BP”, que apoiou o fortalecimento de competências essenciais para o papel consultivo e estratégico do BP, capacitando-os a atuar como parceiros do negócio com visão sistêmica, análise crítica e capacidade de influenciar decisões. Como resultado, foi alcançado um aumento de 10% no desenvolvimento da competência foco, segundo avaliação das lideranças imediatas, evidenciando evolução real na maturidade e atuação estratégica desses profissionais.

#### Comunicação e Engajamento / Jornada do Colaborador

No exercício de 2025, as ações de comunicação interna, endomarketing e engajamento do Sistema FIESC foram conduzidas de forma integrada ao planejamento estratégico institucional, com foco no fortalecimento da cultura organizacional, na valorização das pessoas e na ampliação dos canais de escuta, diálogo e participação dos colaboradores.

A Pesquisa de Clima Organizacional, realizada por meio da plataforma Pulses, consolidou-se como um importante instrumento de gestão, permitindo a mensuração contínua do engajamento e da experiência do colaborador. No período, a pesquisa registrou 68% de adesão e 90% de engajamento, alcançando índice geral de 8,6. Os indicadores de percepção institucional também apresentaram resultados relevantes, com NPS de marca empregadora de 68 e eNPS de 63, evidenciando avanços na percepção do Sistema FIESC como um bom lugar para trabalhar. A modernização da identidade visual do Pulses e a adoção de estratégias de comunicação mais próximas e acessíveis contribuíram para o aumento da participação e para o fortalecimento da cultura de escuta ativa.

Com o objetivo de ampliar o engajamento e tornar a comunicação interna mais dinâmica e efetiva, foram desenvolvidas ações específicas vinculadas ao

Pulses, como o quadro interno “Fala aí, Pulses!”, composto por vídeos curtos, educativos e informativos, além da criação de materiais de apoio e conteúdos visuais voltados à interação dos colaboradores. Essas iniciativas favoreceram maior proximidade com a ferramenta, ampliaram o entendimento sobre sua utilização e estimularam respostas mais qualificadas às pesquisas.

Ao longo de 2025, os programas e canais de comunicação interna tiveram papel central no fortalecimento do diálogo institucional. A iniciativa “Conversa com o Presidente” manteve-se como um importante espaço de aproximação entre a presidência, a diretoria e os colaboradores, registrando média de 423 visualizações únicas por encontro. O programa “Papo de RH” ampliou o alcance das informações relevantes aos colaboradores, acumulando mais de 4.186 visualizações até o mês de Setembro, enquanto o “Diálogo Estratégico” alcançou mais de 8.000 visualizações, contribuindo para a disseminação das diretrizes estratégicas, resultados e objetivos institucionais.

As ações de reconhecimento e desenvolvimento também se destacaram no período. O reconhecimento NossaRede, referente ao ciclo de 2024 e divulgado em 2025, contemplou 66 colaboradores e três regionais, reforçando a valorização das boas práticas de comunicação interna e o protagonismo dos colaboradores.

Foi ofertado o Curso Canva, voltado à capacitação para criação de materiais institucionais, alcançando índice de 100% de satisfação entre os participantes, promovendo maior autonomia, padronização e profissionalização da comunicação interna.

No âmbito do fortalecimento da identidade institucional, foram desenvolvidas e implementadas novas identidades visuais e campanhas internas vinculadas a diferentes áreas e programas do Sistema FIESC, com o objetivo de assegurar coerência visual, clareza de mensagens e alinhamento estratégico. Essas iniciativas contribuíram para reforçar o posicionamento institucional e ampliar o engajamento dos colaboradores com os projetos e ações corporativas.

Em 2025, foi realizada também, a troca da ferramenta de comunicação interna, com a implantação da plataforma Beehome, substituindo a solução anteriormente utilizada. O investimento total de R\$ 324.000,00/ para um ano reflete o compromisso institucional com a modernização dos canais de comunicação, a ampliação do alcance das mensagens, a integração entre unidades e o fortalecimento do engajamento e do sentimento de pertencimento dos colaboradores.

Os eventos institucionais e ações culturais tiveram papel relevante na consolidação do engajamento ao longo do ano. O evento Navegar – Liderança que Move e Impacta, voltado às lideranças comissionadas, registrou mais de 2.473 visualizações na transmissão ao vivo, promovendo integração, alinhamento estratégico e aproximação com a nova gestão.

A Agenda Extraordinária alcançou mais de 5.421 visualizações, com ampla participação presencial, reforçando o orgulho institucional e o reconhecimento das conquistas organizacionais.

Já a cerimônia Mérito Profissional 2025 homenageou 472 colaboradores, contou com a presença de 1.187 convidados e obteve nota geral de satisfação de 9,2, destacando-se como uma ação estruturante de valorização e reconhecimento.

Calendário de Datas Celebrativas consolidou-se como uma ferramenta estratégica de comunicação interna e endomarketing, estruturando e orientando as principais ações comemorativas e culturais ao longo do ano. A iniciativa teve como objetivo fortalecer a cultura organizacional, promover o engajamento dos colaboradores e assegurar que datas simbólicas e momentos relevantes fossem reconhecidos e celebrados de forma alinhada aos valores institucionais do Sistema FIESC. Ao longo do período, foram realizadas ações comemorativas relacionadas ao Dia Internacional da Mulher, Páscoa, Dia do Trabalho, Dia das Mães, Ação e Festa da Colheita, Dia do Amigo, Dia dos Pais, Dia das Crianças e Luzes de Natal. As iniciativas contemplaram diferentes formatos de reconhecimento e valorização, incluindo ações de autocuidado, distribuição de brindes personalizados, sorteios, experiências de convivência e campanhas de integração, promovendo proximidade, bem-estar e senso de pertencimento entre os colaboradores. Complementarmente, foram desenvolvidas ações culturais, como os Momentos Culturais e a celebração do Dia da Música Popular Brasileira. Essas iniciativas contribuíram para ampliar o acesso à cultura no ambiente institucional, fortalecer vínculos e estimular experiências que enriquecem a jornada do colaborador.

Por fim, a Celebração FIESC a Bordo integrou o conjunto de ações estratégicas de engajamento e reconhecimento, marcando o encerramento do ciclo anual e reforçando os valores institucionais, o sentimento de pertencimento e a conexão entre pessoas, cultura e estratégia organizacional, e contou com a participação de mais de 900 colaboradores da Sede.

Ressalta-se que as ações de comunicação interna, endomarketing e engajamento desenvolvidas ao longo de 2025 não se restringem à Sede, sendo planejadas e executadas de forma integrada em todas as regionais e unidades do Sistema FIESC em todo o Estado e nas unidades SAFE. Essa atuação descentralizada assegura capilaridade, alinhamento institucional e equidade na experiência dos colaboradores, respeitando as especificidades locais e fortalecendo a cultura organizacional de maneira uniforme e consistente.

## **Nota 7 Plano de Benefícios da Entidade à Empregados e Pós-Emprego**

Esta seção detalha o pacote de benefícios oferecido aos colaboradores, demonstrando o compromisso da entidade com o bem-estar e qualidade de vida.

**Plano de Saúde Unimed:** Assistência médico-hospitalar completa oferecida aos colaboradores através de sistema de custo operacional, garantindo acesso a uma ampla rede de profissionais e serviços de saúde.

**Check-up:** Para Diretores e Gerentes Executivos.

**Seguro de vida em grupo:** Concedido a todos os colaboradores, com subsídio de 100% pela entidade. A adesão do seguro de vida é automática, desde a data de admissão.

**Auxílio Funeral:** Concedido para a família do colaborador ou aos dependentes legais do colaborador. O valor é estipulado de acordo com o ACT vigente.

**Convênio Seguro Automotivo e Residencial:** O convênio contempla seguro de automóveis, residencial e pessoal, com valores e forma de pagamento diferenciados para colaboradores do Sistema FIESC.

**Academia:** Fornecido aos colaboradores alocados nas regionais em que há academia do SESI.

**Convênio FarmaSesi:** Oferecido aos colaboradores por meio de Convênio com a farmácia do SESI, com limite de compras de 20% do seu salário.

**Convênio Odontológico:** Cobertura odontológica com subsídio de 50% tanto para colaboradores quanto para seus dependentes, com investimento de R\$ 1,2 milhões.

**Convênio SESI Clínica:** Disponibilização de atendimento nas clínicas do SESI com subsídio de 50%, totalizando investimento de R\$ 0,05 milhão.

**Tele-Consulta Psicologia:** Suporte em saúde mental através de atendimento remoto, com investimento de R\$ 0,01 milhão.

**Vacina Antigripal:** Programa preventivo de imunização anual para proteção da saúde dos colaboradores.

### **Benefícios Financeiros e Educacionais**

**Auxílio-Creche:** Suporte financeiro para colaboradores com filhos de até 6 anos e 11 meses, com investimento de R\$ 4,42 milhões.

**Auxílio Dependente com Deficiência:** Apoio financeiro equivalente a um salário-mínimo por dependente, totalizando R\$ 5,03 milhões.

**Programa de Participação nos Resultados (PPR):** Sistema de bonificação vinculado ao atingimento de metas organizacionais anuais.

**Convênio SESI-SENAI Educação:** Incentivo à capacitação profissional com desconto de 30% em cursos oferecidos.

**Vale-transporte:** Benefício fornecido de acordo com a legislação trabalhista vigente.

**Vale-alimentação/refeição:** Benefício fornecido conforme acordo coletivo, sem descontos ou deságios, com investimento de R\$ 32,42 milhões.

### **Previdência Complementar**

O Sistema FIESC patrocina dois planos de Previdência Complementar administrados pela Sociedade de Previdência Complementar do Sistema FIESC – PREVISC, demonstrando o compromisso com o futuro dos colaboradores.

#### **Plano De Benefícios Previsc – Fiesc**

- Modalidade: Benefício Definido.
- CNPB: 1987.0002-18.
- Status: Fechado para novas adesões.
- Aprovação: 1988 pela Secretaria de Previdência Complementar (SPC).
- Contribuições calculadas por Atuário habilitado da PREVISC.
- Contribuições paritárias entre participantes e patrocinadores.
- Processo de retirada de patrocínio aprovado em setembro/2023 (Portaria PREVIC Nº 815).

#### **Plano De Benefícios Fiescprev**

- Modalidade: Contribuição Variável.
- CNPB: 2000.0061-83.
- Status: Aberto para novas adesões.
- Receptor dos participantes migrados do Plano PREVISC-FIESC (agosto/2000).
- Preservação de rendas vitalícias para participantes incluídos até 10/01/2008.
- Contribuições paritárias vinculadas ao salário da Patrocinadora.

#### **Alterações Regulamentares Importantes e Aspectos Financeiros:**

Dezembro/2020 (Portaria nº 869):

- Opção de conversão de rendas vitalícias em rendas financeiras.

Janeiro/2023:

- Novo período para alteração da modalidade de benefício.
- Possibilidade de mudança de renda vitalícia para renda financeira.

- Contrato de confissão de dívida (maio/2022).
- Responsabilidade do Patrocinador sobre déficits.
- Garantia do saldo devedor sob responsabilidade do patrocinador.

Esta estrutura oferece aos colaboradores do Sistema FIESC opções de previdência complementar, com diferentes modalidades de benefícios e formas de recebimento, adaptando-se às necessidades individuais dos participantes.

A patrocinadora e os participantes efetuaram contribuições no montante de R\$ 12,2 milhões, sendo R\$ 6,21 milhões referente aos participantes e R\$ 5,99 do patrocinador.

### **Nota 8 Compliance e Gestão de Riscos**

O Programa de Compliance e Integridade do Sesi/SC, em conformidade com o Decreto 11.129/2022, atingiu marcos significativos durante o ano de 2025, consolidando-se como uma peça fundamental para a conformidade e os resultados da entidade, estando estabelecido para atuar na Prevenção, Detecção e Remediação.

O compromisso com a integridade é um dever para o Sesi/SC, e a gestão atual tem conduzido seus negócios e relações com terceiros de forma ética e responsável, por meio do Programa de Compliance e Integridade. Este programa contempla os pilares implantados e aperfeiçoados desde 2018: Suporte da Alta Administração, Políticas e Código de Conduta Ética, Treinamento e Comunicação, Gestão de Riscos, Controles Internos, Canais de Ética e Ouvidoria, Investigações Internas, Due Diligence de Integridade (DDI) e Monitoramento.

Ao longo de 2025, foram recebidas e integralmente tratadas as manifestações nos canais de ouvidoria e de ética. Realizou-se a gestão e o monitoramento de riscos, controles e planos de ação, mapeados com base no mapa estratégico e no contrato de gestão das áreas. Houve também a identificação e análise de situações de conflito de interesses e due diligence de integridade, além da execução de treinamentos, campanhas, publicações na rede interna e revisão de normativos e políticas.

Em complemento às diretrizes de integridade do Sesi/SC, a participação na Rede Colaborativa de Compliance do Sistema Indústria torna-se um elo estratégico que solidifica a ligação entre as instâncias nacionais e os departamentos regionais em questões relacionadas à integridade. Essa plataforma desempenha um papel importante em nossa instituição, impulsionando a realização de projetos conjuntos e fortalecendo ainda mais a nossa missão.

Como reconhecimento dessas práticas, destaca-se que no dia 28/10/2025, durante o Encontro Nacional de Compliance — realizado pela CNI e os Órgãos Nacionais do Sistema Indústria em correalização com o Conselho

Nacional do Sesi — o programa de compliance foi agraciado com o 1º Lugar no Prêmio de Melhores Práticas em Compliance e Integridade. Integrantes da Rede Colaborativa de Compliance do Sistema Indústria de todo o país se reuniram com representantes de todo o Sistema S para trocar experiências e fortalecer a cultura de integridade e transparência corporativa.

Sendo um dos principais pilares do Compliance, a Gestão de Riscos no Sesi/SC adota a metodologia internacional ISO 31.000, visando desenvolver uma cultura proativa na proteção e geração de valor em todos os níveis da organização. A metodologia estabelecida foi aprovada pela Direção e integra todas as atividades da entidade, incluindo a tomada de decisão.

A gestão de riscos e controles internos não é apenas uma prática regulatória, mas uma estratégia fundamental para a sustentabilidade e prosperidade a longo prazo do Sesi. Ela proporciona uma base sólida para a melhoria contínua dos processos organizacionais, permitindo a identificação de áreas de aprimoramento e otimizando a eficiência operacional e eficácia dos controles.

Na concepção da estrutura para gerenciar os riscos, foram definidos e implementados componentes essenciais, como: Mandato e Comprometimento, Estrutura para Gerenciar Riscos, Implementação da Gestão de Riscos, Monitoramento e Análise Crítica da Estrutura, e Melhoria Contínua. A estrutura conta com especialistas em Gestão de Riscos certificados pela ISO 31.000, um Comitê de Gestão de Riscos, Política de Gestão de Riscos, Plano de Comunicação e Consulta, e Análise Crítica.

Por fim, destaca-se o compromisso contínuo do Sesi/SC em fortalecer seus mecanismos de controle, transparência e governança corporativa, evidenciando sua posição como uma entidade ética e íntegra diante de seus diversos stakeholders.

### **Nota 9 Avaliação da Administração Quanto à Capacidade de Continuidade Operacional da Entidade**

O Sesi/SC concentra esforços em promover saúde e educação do trabalhador e de seus familiares, para elevar a competitividade da indústria. No âmbito da saúde, trabalha para ampliar o reconhecimento das indústrias de que a gestão de programas de saúde e segurança, e a promoção de comportamentos seguros e saudáveis são fatores de melhoria da produtividade. Na educação, além de elevar a escolaridade do trabalhador da indústria, a entidade oferece ao estudante uma jornada de ensino completa – do infantil ao médio - por meio da Escola Sesi. Em 2025, realizou 58 mil matrículas em serviços educacionais e mais de 657 mil pessoas foram atendidas nos serviços de saúde e segurança. Sua ampla estrutura de atendimento inclui 65 unidades de saúde, 80 farmácias, 119 unidades de alimentação industrial e 42 unidades de educação.

Ao longo dos anos, vem consolidando suas operações com medidas de eficiência operacional, atingindo resultados sustentáveis, e mantendo a perspectiva de continuidade das operações. No exercício de 2025, destacam-se os seguintes resultados e ações:

Receita de Serviços e Industriais: crescimento de 11,8% em relação ao ano de 2024.

Resultado Operacional: atingiu o valor de R\$ 150,5 milhões, que é inferior ao resultado atingido no ano anterior (R\$ 153,2 milhões). Neste contexto, as Receitas Correntes tiveram crescimento de 10,4% e as Despesas Correntes de 14,2%.

Índice de Liquidez Corrente de 1,9.

Na educação básica, a Escola Sesi consolidou seu alinhamento ao conjunto das escolas Sesi no país, que compõem a maior rede privada de educação básica nacional. A metodologia segue baseada no movimento STEAM – ciência, tecnologia, engenharia, artes e matemática. Destaque para a operação da Escola Sesi de Referência junto ao Moinho Joinville, cuja edificação conta com 24,5 mil metros quadrados de área construída.

Incremento de 23% nas matrículas em serviços educacionais da educação básica, na comparação 2025 x 2024, motivado, dentre outros aspectos, pela ampliação da oferta de cursos da Educação Continuada.

No negócio Saúde, a Entidade possui como uma de suas estratégias a digitalização dos serviços para aumento da cobertura de mercado, com foco na saúde assistencial, na promoção da saúde e na prevenção de doenças.

No serviço de Alimentação, através das normativas da Anvisa e do PAT - "Programa de Alimentação ao Trabalhador", oferta-se ao segmento da indústria, uma alimentação mais acessível e segura aos seus trabalhadores, atingindo o fornecimento de 115 mil refeições diárias e estendendo seu atendimento em aproximadamente 10 estados, com 119 plantas industriais atendidas.

O serviço de Farmácia, promove descontos e condições diferenciadas do mercado voltadas também ao segmento da indústria de forma a tornar mais cômoda e fácil as demandas por medicamentos e produtos de higiene e beleza. Com cerca de 325 mil atendimentos mensais, a rede atua em 39 municípios do Estado com ações de prevenção e conscientização voltadas à Saúde, bem-estar e acolhimento.



Para 2026, a projeção é entregar um resultado operacional de R\$ 155,5 milhões.

### **Nota 10 Eventos Subsequentes**

Os administradores declaram a inexistência de fatos ocorridos subsequentemente à data de encerramento do exercício que venham a ter efeito relevante sobre a situação patrimonial ou financeira.

---

Daniel José Tenconi  
Superintendente

---

Alfredo Piotrovski  
Dir. Desenv. Ind. e Corporativo FIESC

---

Bianca Kirchner  
Contadora CRC-SC 025288/O